

Inhaltsverzeichnis

Einleitung von Prof. Dr. Kurt H. Biedenkopf	1
1. Neue Verantwortungsbezüge für Arbeitnehmer	8
2. Mehr Arbeitnehmerrechte und -pflichten durch einen neuen Verfassungsartikel	12
3. Die Interessen der Arbeitnehmer, Gewerkschaften und Arbeitgeber	15
a) Die Arbeitnehmerinteressen	15
b) Die Gewerkschaftsinteressen	19
c) Die Arbeitgeberinteressen	22
4. Grundlagen und Grenzen der Mitbestimmung	24
a) Definition der Begriffe	24
b) Rechtfertigung der Mitbestimmung	27
c) Vertreter des öffentlichen Interesses	29
d) Parität	30
e) Die Rolle der Gewerkschaften	32
f) Demokratisierung der Wirtschaft	36
g) Machtwachstum	42
h) Folgerungen	46
5. Unternehmerische Flexibilität durch ein Betriebsgesetz	49
a) Unternehmenskonzentration als Impuls	49
b) Gesamtarbeitsvertrag und Gesetz	49
c) Die Mitbestimmungsweiche im Jahre 1976	52
d) Europäisierung des Gesellschaftsrechts	53
e) Aktienrechtsrevision in der Schweiz	54
6. Gefährdet Mitbestimmung die Eigentumsгарantie?	55
7. Gefährdet Mitbestimmung die Handels- und Gewerbefreiheit?	61
8. Erfahrungen mit der Mitbestimmung	64
9. Gewerkschaftsmodell kontra «Ständeratsmodell»	68
10. Thesen	72
Literaturangaben	74
Sachregister	76