

Weiterbildung und Beschäftigungschancen

**Marlis Buchmann
Markus König
Jiang Hong Li
Stefan Sacchi**

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	7
1 Weiterbildung im Berufsverlauf – Theoretische Überlegungen	11
1.1 Bildungssystem und Arbeitsmarkt in der Schweiz	14
1.2 Beteiligung an beruflicher Weiterbildung	16
1.3 Weiterbildungsaktivitäten und Arbeitsmarktchancen	27
2 Bedeutung unterschiedlicher Typen beruflicher Weiterbildung	35
2.1 Typisierung beruflicher Weiterbildungsangebote	35
2.2 Zur Abgrenzung der Weiterbildungstypen	43
3 Beschreibung und Evaluierung der Datenbasis	47
4 Beteiligung an unterschiedlichen Weiterbildungsarten	53
4.1 Kohorten- und geschlechtsspezifische Weiterbildungsbeteiligung	53
4.2 Veränderung der Weiterbildungsbeteiligung im Lebenslauf	64
5 Bestimmungsgründe der Weiterbildungsbeteiligung	73
6 Weiterbildungsbeteiligung und Arbeitsmarktchancen	93
6.1 Weiterbildungsaktivitäten und die subjektive Bewertung von Beschäftigungschancen und beruflichem Werdegang	97
6.2 Weiterbildungsaktivitäten und Einkommen	114
6.3 Weiterbildung und berufliche Mobilitätschancen	133
6.4 Weiterbildung und die Mobilität von Frauen in Frauenberufen	153
Bestimmungsgründe und Konsequenzen beruflicher Weiterbildung	169
Technischer Anhang	
Anhang A: Vergleich mit dem Mikrozensus ‘Weiterbildung’	180
Anhang B: Mittlere Dauer unterschiedlicher Weiterbildungen	184
Anhang C: Statusmobilität: Kohortenspezifische Schätzungen	185
Anhang D: Deskriptive Statistiken	189
Literaturverzeichnis	195