

**Die Kündigung des
Anstellungsverhältnisses von
Lehrpersonen der Volksschule
des Kantons Zürich – unter
besonderer Berücksichtigung
sogenannt sachlich zureichender
Gründe**

THOMAS BUCHER

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	V
Literaturverzeichnis	IX
Materialienverzeichnis	XV
Rechtsquellenverzeichnis.....	XVII
Judikaturverzeichnis	XXI
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
I. Einleitung	1
II. Gesetzliche Verankerung der Volksschulbildung	3
1. Auf Bundesebene	3
2. Auf Kantonsebene	4
III. Organisation der Volksschule des Kantons Zürich	7
1. Historie und Motive der Volksschulreform	7
2. Behördenstruktur nach der Volksschulreform	8
2.1 Die Organisation der Schule auf Gemeindeebene	8
2.1.1 Schulpflege	9
2.1.2 Schulleitung	9
2.2 Aufsichtsfunktionen auf Kantonsebene	10
2.2.1 Kantonsrat und Bildungsrat	10
2.2.2 Regierungsrat, Bildungsdirektion, Volksschulamt	10
2.2.3 Bezirksrat	11
2.3 Weitere Organe	12
IV. Das Anstellungsverhältnis von Lehrpersonen	13
1. Gesetzliche Grundlagen des Anstellungsverhältnisses	13
1.1 Das Lehrpersonalgesetz als lex specialis	14
1.2 Subsidiäre Anwendung des kantonalen Personalgesetzes ..	14
1.3 Anwendungsbereiche des Obligationenrechts	15
1.4 Grundrechte und allgemeine Rechtsprinzipien	16
1.5 Kommunale Anstellungsverhältnisse	17

V. Die Beendigung des Anstellungsverhältnisses	19
1. Beendigungsgründe bei der befristeten Anstellung	19
2. Beendigungsgründe bei der unbefristeten Anstellung	20
2.1 Beendigung durch Kündigung	20
2.1.1 Freistellung während der Kündigungsfrist	20
2.2 Beendigung der Anstellung durch Auflösungsvertrag	21
2.3 Fristlose Auflösung des Anstellungsverhältnisses	22
2.4 Entlassung aufgrund festgestellter Invalidität	23
2.5 Vorzeitige Entlassung altershalber	24
2.6 Altersrücktritt	25
2.7 Beendigung des Anstellungsverhältnisses durch Tod	25
3. Zuständigkeiten und Massnahmen im Vorfeld	
drohender Entlassung	26
3.1 Funktion und Aufgaben der Schulleitung	26
3.2 Funktion und Aufgaben der Schulpflege	27
3.2.1 Datenschutz und Personaldossier	28
3.2.2 Mitarbeiterbeurteilung	29
3.2.3 Verweis	31
3.3 Vorsorgliche Massnahmen	32
3.3.1 Vorsorgliche Einstellung im Amt	32
3.3.2 Freistellung vom Schuldienst	33
3.4 Weitere Verfahren der Sachverhaltsabklärung	34
3.4.1 Anordnung einer Administrativuntersuchung	34
3.4.2 Anordnung einer vertrauensärztlichen Abklärung	35
3.4.3 Case Management für Lehrpersonen	35
4. Kündigungsschutz	36
4.1 Formeller Kündigungsschutz	36
4.1.1 Allgemeine Grundsätze staatlichen Handelns	36
4.1.2 Gewährung des rechtlichen Gehörs	38
4.1.3 Ansetzung einer Bewährungsfrist	39
4.2 Zeitlicher Kündigungsschutz	41
4.2.1 Verweis auf Art. 336c des Obligationenrechts	41
4.3 Materieller Kündigungsschutz	41
4.3.1 Mangelnde Leistung	42
4.3.2 Unbefriedigendes Verhalten	45
4.3.3 Vertrauensverlust	47
4.3.4 Krankheit	51
4.3.5 Aufhebung der Stelle aus organisatorischen oder wirtschaftlichen Gründen	52

5.	Entschädigungsanspruch bei unrechtmässiger Kündigung	52
5.1	Bemessung der Entschädigung bei formalem Mangel	53
5.2	Bemessung der Entschädigung bei materiellem Mangel ...	53
5.3	Bemessung der Entschädigung im Falle einer nicht gerechtfertigten fristlosen Entlassung	54
6.	Abfindungsanspruch	54
7.	Rechtsschutz	55
7.1	Rechtsmittelinstanzen	55
7.2	Aufschiebende Wirkung	56
7.3	Rechtsfolge erfolgreicher Anfechtung des Entlassungsentscheides	57
	7.3.1 Kein Anspruch auf Wiederanstellung	57
	7.3.2 Kostenfolge	57
VI.	Schlusswort	59