

**Die Kündigung des  
Anstellungsverhältnisses von  
Lehrpersonen der Volksschule  
des Kantons Zürich – unter  
besonderer Berücksichtigung  
sogenannt sachlich zureichender  
Gründe**

THOMAS BUCHER

# Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis .....	V
Literaturverzeichnis .....	IX
Materialienverzeichnis .....	XV
Rechtsquellenverzeichnis.....	XVII
Judikaturverzeichnis .....	XXI
Abkürzungsverzeichnis .....	XXIII
<b>I. Einleitung .....</b>	<b>1</b>
<b>II. Gesetzliche Verankerung der Volksschulbildung .....</b>	<b>3</b>
1. Auf Bundesebene .....	3
2. Auf Kantonsebene .....	4
<b>III. Organisation der Volksschule des Kantons Zürich .....</b>	<b>7</b>
1. Historie und Motive der Volksschulreform .....	7
2. Behördenstruktur nach der Volksschulreform .....	8
2.1 Die Organisation der Schule auf Gemeindeebene .....	8
2.1.1 Schulpflege .....	9
2.1.2 Schulleitung .....	9
2.2 Aufsichtsfunktionen auf Kantonsebene .....	10
2.2.1 Kantonsrat und Bildungsrat .....	10
2.2.2 Regierungsrat, Bildungsdirektion, Volksschulamt .....	10
2.2.3 Bezirksrat .....	11
2.3 Weitere Organe .....	12
<b>IV. Das Anstellungsverhältnis von Lehrpersonen .....</b>	<b>13</b>
1. Gesetzliche Grundlagen des Anstellungsverhältnisses .....	13
1.1 Das Lehrpersonalgesetz als lex specialis .....	14
1.2 Subsidiäre Anwendung des kantonalen Personalgesetzes ..	14
1.3 Anwendungsbereiche des Obligationenrechts .....	15
1.4 Grundrechte und allgemeine Rechtsprinzipien .....	16
1.5 Kommunale Anstellungsverhältnisse .....	17

V. Die Beendigung des Anstellungsverhältnisses .....	19
1. Beendigungsgründe bei der befristeten Anstellung .....	19
2. Beendigungsgründe bei der unbefristeten Anstellung .....	20
2.1 Beendigung durch Kündigung .....	20
2.1.1 Freistellung während der Kündigungsfrist .....	20
2.2 Beendigung der Anstellung durch Auflösungsvertrag .....	21
2.3 Fristlose Auflösung des Anstellungsverhältnisses .....	22
2.4 Entlassung aufgrund festgestellter Invalidität .....	23
2.5 Vorzeitige Entlassung altershalber .....	24
2.6 Altersrücktritt .....	25
2.7 Beendigung des Anstellungsverhältnisses durch Tod .....	25
3. Zuständigkeiten und Massnahmen im Vorfeld	
drohender Entlassung .....	26
3.1 Funktion und Aufgaben der Schulleitung .....	26
3.2 Funktion und Aufgaben der Schulpflege .....	27
3.2.1 Datenschutz und Personaldossier .....	28
3.2.2 Mitarbeiterbeurteilung .....	29
3.2.3 Verweis .....	31
3.3 Vorsorgliche Massnahmen .....	32
3.3.1 Vorsorgliche Einstellung im Amt .....	32
3.3.2 Freistellung vom Schuldienst .....	33
3.4 Weitere Verfahren der Sachverhaltsabklärung .....	34
3.4.1 Anordnung einer Administrativuntersuchung .....	34
3.4.2 Anordnung einer vertrauensärztlichen Abklärung .....	35
3.4.3 Case Management für Lehrpersonen .....	35
4. Kündigungsschutz .....	36
4.1 Formeller Kündigungsschutz .....	36
4.1.1 Allgemeine Grundsätze staatlichen Handelns .....	36
4.1.2 Gewährung des rechtlichen Gehörs .....	38
4.1.3 Ansetzung einer Bewährungsfrist .....	39
4.2 Zeitlicher Kündigungsschutz .....	41
4.2.1 Verweis auf Art. 336c des Obligationenrechts .....	41
4.3 Materieller Kündigungsschutz .....	41
4.3.1 Mangelnde Leistung .....	42
4.3.2 Unbefriedigendes Verhalten .....	45
4.3.3 Vertrauensverlust .....	47
4.3.4 Krankheit .....	51
4.3.5 Aufhebung der Stelle aus organisatorischen oder wirtschaftlichen Gründen .....	52

5.	Entschädigungsanspruch bei unrechtmässiger Kündigung .....	52
5.1	Bemessung der Entschädigung bei formalem Mangel .....	53
5.2	Bemessung der Entschädigung bei materiellem Mangel ...	53
5.3	Bemessung der Entschädigung im Falle einer nicht gerechtfertigten fristlosen Entlassung .....	54
6.	Abfindungsanspruch .....	54
7.	Rechtsschutz .....	55
7.1	Rechtsmittelinstanzen .....	55
7.2	Aufschiebende Wirkung .....	56
7.3	Rechtsfolge erfolgreicher Anfechtung des Entlassungsentscheides .....	57
	7.3.1 Kein Anspruch auf Wiederanstellung .....	57
	7.3.2 Kostenfolge .....	57
VI.	Schlusswort .....	59