

Der Spielervertrag im Schweizer Berufseishockey

**unter besonderer Berücksichtigung
der Vertragsbeendigung**

Dr. iur. Vassilios Koutsogiannakis



Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	XIX
Literaturverzeichnis.....	XXVII
Statuten, Reglemente und Richtlinien.....	XLIII
Teil 1: Allgemeines und Grundlagen	1
§ 1 Gang der Untersuchung	3
§ 2 Verbandsstrukturen.....	5
I. Vereine und Verbände.....	5
II. Ein-Platz-Prinzip	6
III. Verbandsstrukturen im Eishockey	7
A. International Ice Hockey Federation.....	7
B. Swiss Ice Hockey Federation.....	8
C. National Hockey League.....	8
§ 3 Verbandsrecht.....	10
I. Bedürfnisse des sportlichen Wettkampfs	10
II. Sportrecht	10
III. Regelwerke der Sportverbände	12
A. Autonomie der Sportverbände.....	12
B. Sportregeln.....	13
1. Sportregeln im engeren Sinne (Spielregeln).....	13
2. Sportregeln im weiteren Sinne.....	13
C. Grenzen der Regelungsfreiheit	14
1. Verhältnis zwischen Verbandsrecht und staatlichem Recht.....	14
2. Überprüfbarkeit von Verbandsnormen.....	14
a. Sportregeln im engeren Sinne (Spielregeln).....	15
b. Sportregeln im weiteren Sinne	15
3. Fazit	16
IV. Regelwerke im Eishockey.....	16
§ 4 Zusammenfassung	17
Teil 2: Rechtsumfeld des Spielervertrages	19
§ 1 Einleitung.....	21
§ 2 Spielberechtigung der Klubs	22
I. Grundlagen	22
A. Entwicklung im Eishockeysport.....	22

B.	Spielberechtigung als Lizenz	23
C.	Zweck der Spielberechtigung	23
II.	Lizenzierungsvertrag	24
A.	Rechtsnatur des Lizenzierungsvertrages	24
B.	Parteien des Lizenzierungsvertrags	24
C.	Inhalt des Lizenzierungsvertrages	25
1.	Verpflichtungen der SIHF	25
2.	Verpflichtungen der Klubs	25
a.	Unterwerfungserklärung	25
b.	Wirtschaftlichkeit	26
c.	Rechtsstruktur	26
d.	Sport	27
e.	Logistik	27
f.	Infrastruktur	27
g.	Sportmedizinischer Dienst/Doping	27
III.	Fazit	28
§ 3	Spielerregistrierung im Eishockey	29
I.	Grundlagen	29
II.	Unterwerfung unter die Verbandsnormen	31
A.	Mitgliedschaftliche Unterwerfung	31
1.	Doppelmitgliedschaft	31
2.	Doppel- bzw. Dreifachverankerung	31
B.	Einfache rechtsgeschäftliche Unterwerfung	33
1.	Regelanerkennungsvertrag	33
2.	International Transfer Card	34
3.	Eigenheiten im Schweizer Eishockey	35
C.	Verknüpfte rechtsgeschäftliche Unterwerfung	35
1.	Grundlagen	35
2.	Unterwerfungserklärung bzw. -klausel im Spielervertrag	36
a.	Formvorschriften und Konsens	36
b.	Reglemente als Allgemeine Geschäftsbedingungen	37
3.	Zulässigkeit dynamischer Verweise	39
III.	Erteilung einer Spielerregistrierung	40
A.	Registrierungsantrag	40
B.	Vertrag zugunsten Dritter	41
1.	Begriffliches	41
2.	Vertragsparteien	41
3.	Voraussetzungen	42
4.	Echter oder unechter Vertrag zugunsten Dritter	43
a.	Abgrenzung	43
b.	Verweigerung der Spielerregistrierung	43

c. Spielsperren	44
d. Fazit	45
5. Rechtsfolgen	45
IV. Fazit	46
§ 4 Spielertransfer	47
I. Definition	47
II. Arten von Transfers	48
A. Gewöhnlicher Transfer	48
1. Transfers von Eishockeyspielern unter Vertrag	48
2. Transfers von Free Agents	48
B. Leihe	49
C. Transfers zwischen der SIHF und NHL	49
1. Transfers von einem SIHF-Klub zu einem NHL-Klub	50
2. Transfers von einem NHL-Klub zu einem SIHF-Klub	50
III. Fazit	50
§ 5 Streiterledigung im Berufseishockey	51
I. Gerichtsbarkeit	51
II. Anwendbares Recht	53
A. Vor staatlichen Gerichten	53
B. Vor Schiedsgerichten	53
III. Fazit	55
§ 6 Zusammenfassung	55
Teil 3: Der Spielervertrag im Schweizer Eishockey	57
§ 1 Berufseishockeyspieler	59
§ 2 Spielervertrag als Arbeitsvertrag	60
I. Einleitung	60
II. Privatrechtlicher Vertrag	60
III. Schuldrechtlicher Vertrag	62
IV. Arbeitsleistung	62
V. Arbeitsleistung auf Zeit	63
VI. Entgeltlichkeit	64
VII. Eingliederung in eine fremde Arbeitsorganisation	64
A. Abgrenzungskriterium	64
B. Persönliche Subordination	65
C. Betriebliche Subordination	66
D. Wirtschaftliche Subordination	66
E. Fazit	66
VIII. Fazit	67

§ 3	Pflichten des Berufseishockeyspielers.....	67
I.	Arbeitspflicht	67
A.	Konkretisierung der Arbeitspflicht	67
B.	Arbeitspflicht in persönlicher Hinsicht	68
C.	Arbeitspflicht in gegenständlicher Hinsicht.....	70
1.	Sportliche Leistung	70
2.	Zeit auf der Reservebank	70
3.	Sportmedizinische und sporttherapeutische Massnahmen.....	71
4.	Öffentlichkeitsarbeit.....	71
5.	Fahren und Reisen	72
6.	Umkleidezeiten	73
D.	Arbeitspflicht in zeitlicher Hinsicht	74
1.	Gewöhnliche Arbeitszeit	74
2.	Überstundenarbeit	75
3.	Einschränkungen durch das ArG.....	76
E.	Arbeitspflicht in örtlicher Hinsicht.....	77
II.	Treuepflicht	77
A.	Ausgestaltung der Treuepflicht	77
1.	Umfang der Treuepflicht.....	77
2.	Grenze der Treuepflicht.....	78
3.	Erweiterung der Treuepflicht.....	79
4.	Treuepflicht von Berufseishockeyspielern	80
B.	Pflichten im Bereich der Leistungsfähigkeit	80
1.	Interessenlage	80
2.	Aktivitäten des Privatlebens	81
3.	Ausübung anderer Sportarten.....	82
4.	Sportliche Nebenerwerbstätigkeiten	83
C.	Pflichten im Gesundheitsbereich.....	84
1.	Interessenlage	84
2.	Mitteilungs- und Informationspflicht	85
3.	Entbindung vom Arztgeheimnis	85
4.	Beschränkung der freien Arztwahl	86
D.	Pflichten zur Vereinsvermarktung.....	87
1.	Interessenlage	87
2.	Nutzung von Namens- und Bildrechten	87
3.	Sportmaterial und Spielerbekleidung	88
4.	Fahrzeug	89
5.	Pflicht zur Interessenwahrung bei Medienauftritten.....	90
6.	Leistungen von Dritten	91

E.	Allgemeine Verhaltenspflichten.....	92
1.	Interessenlage	92
2.	IIHF Code of Conduct.....	93
3.	Das Ansehen herabsetzende Verhaltensweisen.....	94
III.	Pflichtverletzung des Berufseishockeyspielers	95
A.	Gesetzliche Rechtsfolgen.....	95
B.	Klubinterne Vertragsstrafen	96
§ 4	Pflichten des Klubs	97
I.	Lohnzahlungspflicht.....	97
A.	Grundlohn und Prämien.....	97
B.	Handgeld.....	98
C.	Exkurs: Gehaltsobergrenze in der NHL.....	99
II.	Fürsorgepflicht	101
A.	Einleitung.....	101
B.	Persönlichkeitsschutz	101
1.	Im Allgemeinen	101
2.	Schutz von Leben und Gesundheit	102
3.	Schutz der persönlichen Integrität	103
4.	Gleichbehandlungsgrundsatz	104
C.	Vermögensschutz	104
1.	Im Allgemeinen	104
2.	Auslagen.....	105
3.	Materialgeld	105
D.	Förderung des wirtschaftlichen Fortkommens.....	106
1.	Allgemeines.....	106
2.	Umfang des Beschäftigungsanspruchs	107
a.	Anspruch auf Trainingsteilnahme	108
b.	Anspruch auf Einsatz im Wettkampf	108
c.	Rechtfertigung	109
III.	Pflichtverletzung durch den Klub.....	110
§ 5	Zusammenfassung.....	110
Teil 4:	Beendigung des Spielervertrages.....	113
§ 1	Einleitung.....	115
I.	Beendigung im Allgemeinen	115
II.	Befristung des Spielervertrages	115
A.	Bestimmte oder bestimmbare Vertragsdauer	115
B.	Kettenarbeitsverträge	116
C.	Stillschweigende Fortsetzung	117
D.	Befristung im Berufseishockey	118

§ 2	Ordentliche Kündigung.....	119
	I. Begriffliches	119
	II. Anwendungsbereich.....	120
	A. Unbefristetes Arbeitsverhältnis	120
	B. Befristetes Arbeitsverhältnis	120
	1. Probezeit	120
	a. Grundlagen.....	120
	b. Probezeit im Berufseishockey.....	121
	2. Langjähriges Arbeitsverhältnis	122
	a. Grundlagen.....	122
	b. Langjährige Arbeitsverhältnisse im Berufseishockey	123
	III. Fazit	124
§ 3	Ausserordentliche Kündigung	125
	I. Anwendungsbereich.....	125
	II. Voraussetzungen	125
	A. Vorliegen eines wichtigen Grundes	125
	1. Schwerwiegende Verfehlungen	125
	2. Leichte und mittelschwere Verfehlungen	127
	3. Objektive Gründe	128
	4. «Triftiger Grund» im Eishockeysport.....	128
	B. Umgehende Geltendmachung	129
	C. Einseitige, empfangsbedürftige Willenserklärung	130
	III. Kündigungsgründe aus Sicht des Spielers	131
	A. Verletzung der Lohnzahlungspflicht	131
	B. Lohngefährdung.....	132
	C. Verletzung der Fürsorgepflicht.....	133
	1. Im Allgemeinen	133
	2. Verletzung des Persönlichkeitsschutzes	133
	a. Schutz von Leben und Gesundheit	133
	b. Schutz der persönlichen Integrität	134
	3. Verletzung des Vermögensschutzes	135
	4. Verletzung des Beschäftigungsanspruches	135
	a. Ausschluss vom Trainingsbetrieb.....	136
	b. Ausschluss vom Wettkampfbetrieb	136
	D. Sportspezifische Gründe.....	137
	1. Nichterteilung oder Entzug der Spielberechtigung	137
	2. Sportlicher Abstieg des Klubs	138
	3. Verfehlungen bei der Beantragung der Spielerregistrierung	138

IV. Kündigungsgründe aus Sicht des Klubs.....	139
A. Verletzung der Arbeitspflicht	139
1. Kündigungshandlung.....	139
2. Arbeitsverweigerung.....	140
3. Missachtung der Arbeitszeit	141
a. Verspätetes Erscheinen und frühzeitiges Verlassen.....	141
b. Verweigerung von Zusatztrainings	142
4. Ungenügende sportliche Leistung	142
B. Verletzung der Treuepflicht	144
1. Verstoss gegen die Pflichten im Bereich der Leistungsfähigkeit.....	144
a. Leistungsbeeinträchtigende oder -gefährdende Tätigkeiten	144
b. Verletzung des Berufseishockeyspielers	144
2. Verstoss gegen die Pflichten im Gesundheitsbereich.....	145
3. Verstoss gegen die Pflichten zur Klubvermarktung	147
4. Verstoss gegen allgemeine Verhaltenspflichten.....	147
a. Verletzung des Ansehens des Klubs	147
b. Undiszipliniertes Verhalten	148
c. Strafbare Handlungen	148
d. Verbalinjurien	149
e. Drogen- und Alkoholkonsum	150
f. Dopingvergehen.....	151
C. Sportspezifische Gründe.....	151
1. Nichterteilung der Spielerregistrierung	151
2. Entzug der Spielerregistrierung	152
3. Sportlicher Abstieg / Entzug der Spielberechtigung	153
V. Rechtsfolgen der gerechtfertigten fristlosen Kündigung	154
A. Einseitig verschuldete Kündigung	154
1. Vom Berufseishockeyspieler verschuldete Kündigung.....	154
2. Vom Klub verschuldete Kündigung	155
B. Beidseitig verschuldete oder unverschuldete Kündigung	156
C. Abweichende Vereinbarung	156
VI. Rechtsfolgen der ungerechtfertigten fristlosen Kündigung	156
A. Kein Bestandesschutz	156
B. Ungerechtfertigte Kündigung als Vertragsbruch	157
1. Vertragsbruch durch den Klub.....	157
a. Arbeitsrechtliche Regelung.....	157
b. Verbandsrechtliche Regelung	159
2. Vertragsbruch durch den Berufseishockeyspieler	159
a. Arbeitsrechtliche Regelung.....	159

	b. Verbandsrechtliche Regelung in finanzieller Hinsicht	160
	c. Verbandsrechtliche Regelung in sportlicher Hinsicht	162
	d. Exkurs: Regelung bei einem Transfer in die NHL.....	163
	VII. Fazit	164
§ 4	Aufhebungsvertrag	165
	I. Zulässigkeit des Aufhebungsvertrages	165
	II. Unzulässige Aufhebungsverträge	166
	A. Umgehung von Kündigungsschutzbestimmungen	166
	B. Verletzung des Verzichtverbots nach Art. 341 OR.....	167
	C. Eigenes vernünftiges Interesse als Rechtfertigung.....	167
	III. Rechtsfolgen der Unzulässigkeit	168
	IV. Aufhebungsvertrag im Eishockeysport.....	169
	A. Besonderheiten im Eishockeysport.....	169
	1. Machtposition der Klubs	169
	2. Rechtsumgehung beim Spielervertrag	169
	3. Prüfung der Zulässigkeit.....	170
	B. Aufhebung auf Initiative des Klubs	170
	1. Umgehung von Art. 337c OR.....	170
	2. Nachteile des Berufseishockeyspielers	171
	a. Verzicht auf bereits entstandene Rechtspositionen	171
	b. Verzicht auf die Entstehung neuer Rechtspositionen.....	171
	3. Vorteile des Berufseishockeyspielers	172
	a. Abgangsentschädigungen	172
	b. Entbindung von der Arbeitsleistung	172
	4. Fazit	173
	C. Aufhebung auf Initiative des Berufseishockeyspielers.....	174
	1. Umgehung von Art. 337d OR	174
	2. Nachteile des Klubs.....	175
	a. Qualitätsverlust	175
	b. Finanzielle Einbussen	175
	3. Vorteile des Klubs	175
	a. Entbindung von der Lohnzahlungspflicht	175
	b. Vertragsauskaufsummen	175
	c. Klubbinding bei Rückkehr aus der NHL.....	176
	4. Fazit	177
§ 5	Beendigung durch Zeitablauf.....	177
§ 6	Tod des Berufseishockeyspielers.....	178
	I. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	178
	II. Lohnnachgenuss	179
	III. Besonderheit beim Spielervertrag.....	179

§ 7 Sportspezifische Beendigungsarten.....	180
I. Optionsklauseln	180
A. Im Allgemeinen	180
B. Erscheinungsformen von Optionsklauseln	180
1. Einseitige Optionsklauseln.....	180
2. Zweiseitige Optionsklauseln	181
3. Objektivierte Optionsklauseln	182
a. Von den Parteien abhängige Bedingungen.....	183
b. Von den Parteien unabhängige Bedingungen.....	184
C. Rechtsfolge der Unzulässigkeit	184
D. Optionsklauseln im Berufssport	185
1. Maximale Vertragsdauer	186
2. Frist zur Optionsausübung	186
3. Klare Bestimmung des Lohns.....	186
4. Lohnerhöhung	186
5. Klare Formulierung	187
6. Proportionalität der Verlängerungsdauer	187
7. Anzahl der möglichen Optionsausübungen.....	187
8. Fazit	187
II. Bedingungen	188
A. Im Allgemeinen	188
B. Arten von Bedingungen.....	189
1. Suspensivbedingungen	189
2. Resolutivbedingung	190
3. Potestativbedingung	190
C. Rechtsfolgen	192
III. Jährliches Kündigungsrecht.....	192
A. Im Allgemeinen	192
B. Problematik.....	193
1. Während der Transferperiode.....	194
2. Vor Beginn der Transferperiode	194
3. Nach Ende der Transferperiode	195
C. Fazit	195
IV. Vertragsauskaufsklauseln	196
A. Im Allgemeinen	196
B. Problematik.....	196
C. Fazit	197
V. Vertragsunterbrechung.....	197
A. Im Allgemeinen	197

B. Problematik.....	198
C. Fazit	199
§ 8 Zusammenfassung.....	199
Teil 5: Zusammenfassung	201