

---

# Droit du travail

---

**Aurélien Witzig**

Docteur en droit, avocat, chargé d'enseignement

# Table des matières

<b>Avant-propos</b> .....	<b>1</b>
<b>Sommaire</b> .....	<b>3</b>
<b>Abréviations</b> .....	<b>7</b>
<b>Introduction</b> .....	<b>13</b>
1) Le droit.....	13
2) Le travail.....	13
3) Le droit du travail.....	16
<i>Chapitre 1 : Histoire et géographie du droit du travail</i> .....	<b>19</b>
Section 1 : Rome : esclavage et louage.....	21
Section 2 : Europe médiévale et moderne : louage et corporations .....	23
Section 3 : La Révolution des Lumières : des contractants présumés libres et égaux .....	25
Section 4 : La Révolution industrielle : naissance du droit du travail .....	30
Section 5 : Développement du droit du travail .....	34
Section 6 : Les enjeux du droit du travail dans le monde et en Suisse au XXI <sup>e</sup> siècle.....	39
<i>Chapitre 2 : L'économie en droit du travail</i> .....	<b>45</b>
Section 1 : Le travail en Suisse.....	45
Section 2 : L'influence de l'économie sur le droit du travail .....	46
§ 1 : Le droit du travail chez les économistes .....	47
A. Aperçu des écoles de pensée .....	47
B. Situation actuelle .....	50
§ 2 : Le droit du travail dans les accords de libre-échange.....	50
Section 3 : Les fonctions distinctes de l'économie et du droit.....	51
<i>Chapitre 3 : Sociologie et psychologie du travail</i> .....	<b>54</b>
Section 1 : Les enjeux sociologiques du travail.....	54
Section 2 : Les enjeux psychologiques du travail .....	57
<i>Chapitre 4 : Philosophie du droit du travail</i> .....	<b>59</b>
Section 1 : Philosophie du travail.....	59
Section 2 : Le droit du travail pris dans ses antinomies .....	63
<b>Première partie : Le système du droit du travail</b> .....	<b>69</b>
<b>Titre 1 : Le domaine du droit du travail</b> .....	<b>71</b>
<i>Chapitre 1 : Droit du travail et autres domaines du droit</i> .....	<b>71</b>
Section 1 : Droit du travail et droit social.....	71
§ 1 : Le droit au travail .....	72
§ 2 : Le droit du chômage.....	73
§ 3 : Le droit des (autres) assurances sociales .....	74
§ 4 : Le droit de l'aide sociale .....	76
Section 2 : Droit du travail et droit civil .....	77
§ 1 : Règles communes .....	77
§ 2 : Autonomie du droit du travail ? .....	77
<i>Chapitre 2 : Contrat de travail et autres contrats</i> .....	<b>79</b>
Section 1 : Les critères du contrat de travail.....	80
§ 1 : Les critères constants .....	81
A. La prestation de travail .....	81

B. La rémunération .....	81
§ 2 : Les critères variables .....	82
A. L'exécution dans la durée .....	84
B. La dépendance économique .....	85
C. Le lien de subordination .....	86
1) Critères .....	86
2) Variations du degré de la subordination .....	89
a. Cadres dirigeants .....	89
b. Professions libérales .....	90
c. Autres formes spécifiques d'emploi .....	91
3) Pertinence temporelle du critère de la subordination .....	91
4) Pertinence du critère de la subordination en cas de groupe de sociétés .....	92
D. L'intégration dans l'entreprise d'autrui .....	92
Section 2 : Délimitations .....	94
§ 1 : Contrat de travail et contrat d'entreprise .....	94
§ 2 : Contrat de travail et contrat de mandat .....	94
§ 3 : Contrat de travail et contrat d'agence .....	95
§ 4 : Contrat de travail et contrat de société .....	95
§ 5 : Contrat de travail et contrats innommés .....	96
Section 3 : Les enjeux de la qualification .....	96
§ 1 : La sanction civile : la requalification judiciaire .....	96
§ 2 : Les sanctions administratives et pénales : le travail au noir et la concurrence déloyale .....	97
<b>Titre 2 : Sources .....</b>	<b>99</b>
<i>Chapitre 1 : Sources fédérales .....</i>	<i>100</i>
Section 1 : Sources constitutionnelles et assimilées .....	100
Section 2 : Sources légales .....	102
§ 1 : Champ d'application des lois spéciales en droit du travail .....	102
A. Employeurs assujettis à la loi sur le travail .....	103
B. Travailleurs protégés par la loi sur le travail .....	105
C. Pertinence des exclusions au champ d'application de la loi sur le travail .....	106
§ 2 : Conflits de normes légales en droit du travail .....	107
A. La prééminence du droit public sur le droit privé du travail .....	107
B. Les effets formateurs du droit public sur le droit privé du travail .....	108
Section 3 : Sources réglementaires .....	108
Section 4 : Sources professionnelles .....	109
§ 1 : Les conventions collectives et les contrats-types de travail .....	109
§ 2 : Les usages professionnels .....	109
Section 5 : Sources contractuelles .....	110
Section 6 : Sources jurisprudentielles .....	111
Section 7 : Sources doctrinales .....	111
<i>Chapitre 2 : Sources cantonales .....</i>	<i>112</i>
<i>Chapitre 3 : Sources internationales .....</i>	<i>113</i>
Section 1 : L'Organisation des Nations unies .....	114
Section 2 : L'Organisation Internationale du Travail .....	116
§ 1 : Philosophie, fonctionnement, normes .....	116
A. Philosophie .....	116
1) Constitution de l'OIT .....	116
2) Déclaration de Philadelphie .....	117
3) Déclaration sur les principes et les droits fondamentaux au travail .....	117
4) Déclaration sur la justice sociale pour une mondialisation équitable .....	118
B. Fonctionnement .....	118
C. Normes .....	119
§ 2 : La Suisse et l'OIT .....	120

A. Normes ratifiées par la Suisse.....	120
B. Stratégie de la Suisse à l'OIT .....	122
C. Plaintes déposées contre la Suisse.....	123
D. OIT et marchés publics.....	125
Section 3 : L'Organisation mondiale du commerce .....	125
Section 4 : L'Organisation de coopération et de développement économiques.....	126
Section 5 : Le Conseil de l'Europe .....	126
Section 6 : L'Union européenne .....	127
Section 7 : Autres accords internationaux .....	128
<b>Titre 3 : Institutions.....</b>	<b>129</b>
<i>Chapitre 1 : Le service public de l'emploi.....</i>	<i>129</i>
<i>Chapitre 2 : Les offices du travail.....</i>	<i>129</i>
<i>Chapitre 3 : Les juridictions du travail.....</i>	<i>130</i>
Section 1 : Les juridictions civiles .....	131
§ 1 : Les tribunaux de prud'hommes .....	131
§ 2 : Les autres tribunaux civils de première instance .....	131
§ 3 : Les tribunaux d'appel .....	132
§ 4 : Le Tribunal fédéral.....	132
Section 2 : Les juridictions administratives.....	132
Section 3 : Les juridictions pénales .....	133
<b>Deuxième partie : Le rapport d'emploi .....</b>	<b>135</b>
<b>Titre 1 : La création du rapport d'emploi .....</b>	<b>137</b>
<i>Chapitre 1 : Le recrutement.....</i>	<i>137</i>
Section 1 : La mise en relation des recruteurs et des candidats.....	138
Section 2 : La prise de renseignements sur le candidat et l'entretien d'embauche .....	139
Section 3 : Les discriminations à l'embauche .....	140
§ 1 : Discrimination à raison du sexe.....	140
§ 2 : Discrimination raciale .....	140
Section 4 : La responsabilité précontractuelle.....	142
Section 5 : Les obligations liées à l'embauche et la lutte contre le travail au noir .....	142
<i>Chapitre 2 : La conclusion du contrat de travail.....</i>	<i>144</i>
Section 1 : Parties.....	144
§ 1 : La détermination des parties .....	144
A. Catégories de personnes .....	145
B. Pluralité de parties.....	145
1) Pluralité de travailleurs : le contrat de travail « en cascade ».....	145
2) Pluralité d'employeurs : le contrat de travail au sein d'un groupe de sociétés.....	146
a. Groupe de sociétés et sociétés-écrans .....	147
b. Groupe de sociétés et employeur juridique.....	147
1° Un seul employeur.....	147
2° Plusieurs employeurs simultanés .....	149
3° Plusieurs employeurs successifs.....	149
§ 2 : La capacité des parties .....	150
A. Droit commun des contrats.....	150
1) Personnes physiques .....	150
2) Personnes morales .....	150
B. Âge minimum d'admission à l'emploi.....	151
1) Principe.....	151
2) Dérogations : cas où le travail peut être autorisé pour des jeunes âgés de moins de quinze ans .....	151

3) Limitations : secteurs et tâches interdits ou partiellement interdits aux mineurs .....	152
4) Conditions formelles de l'embauche d'un travailleur jeune .....	153
§ 3 : La représentation des parties .....	153
Section 2 : Accord des volontés .....	154
§ 1 : Échanges des consentements .....	154
§ 2 : Vices du consentement .....	154
A. Erreur .....	154
B. Dol .....	156
C. Crainte fondée .....	156
§ 3 : Forme du consentement .....	156
A. Absence de forme en droit commun du travail .....	156
B. Obligation d'information de l'employeur .....	157
C. Langue du contrat de travail .....	159
Section 3 : Objet .....	160
Section 4 : Nullité du contrat de travail .....	162
§ 1 : Les effets de la nullité .....	162
§ 2 : Le régime de la nullité résultant de la violation d'une disposition impérative de la loi .....	164
§ 3 : Cas particulier du contrat de travail ne parvenant jamais à l'existence en raison de la non-réalisation d'une condition suspensive .....	164
<i>Chapitre 3 : L'interprétation du contrat de travail .....</i>	<i>165</i>
Section 1 : Les règles d'interprétation .....	165
Section 2 : La simulation .....	167
<i>Chapitre 4 : Les contrats de travail spéciaux .....</i>	<i>168</i>
Section 1 : Spécificités relatives au lieu du travail .....	168
§ 1 : Le travail à domicile .....	168
A. Contexte .....	168
B. Champ d'application .....	169
C. Régime .....	170
§ 2 : Le télétravail .....	172
§ 3 : Le contrat de conciergerie .....	174
§ 4 : Le travail itinérant .....	175
A. Définition .....	175
B. Régime .....	176
1) Forme du contrat de voyageur de commerce .....	177
2) Mission du voyageur de commerce .....	177
3) Responsabilité et pouvoirs du voyageur de commerce .....	178
4) Rémunération du voyageur de commerce .....	178
a. Rémunération convenable .....	178
b. Droit à la provision .....	179
c. Salaire en cas d'empêchement de travailler .....	180
d. Frais et garanties .....	180
5) Résiliation du contrat de voyageur de commerce .....	180
Section 2 : Spécificités relatives au temps de travail .....	181
§ 1 : Le travail à temps partiel .....	181
A. Définition .....	181
B. Travail pour plusieurs employeurs .....	182
C. Régime .....	182
§ 2 : Le travail sur appel .....	183
Section 3 : Spécificités relatives à la personne du travailleur .....	185
§ 1 : L'apprenti et le stagiaire .....	185
A. Apprentissage .....	185
1) Les exigences issues de la réglementation de la formation professionnelle ..	185
2) Définition du contrat d'apprentissage .....	186

3) Formation du contrat d'apprentissage et temps d'essai.....	186
4) Obligations de l'employeur et de l'apprenti .....	186
5) Résiliation du contrat d'apprentissage.....	187
B. Stage .....	188
§ 2 : Le cadre dirigeant.....	188
A. Statut juridique du dirigeant .....	188
B. Régime.....	189
§ 3 : Le placé à l'essai .....	190
Section 4 : Spécificités relatives à la personne de l'employeur .....	192
§ 1 : La location de services .....	192
A. Admissibilité de la location de services .....	194
B. Régime de la location de services.....	195
1) L'offre d'emploi en régime de location de services.....	195
2) Le contrat de travail en régime de location de services.....	195
a. Forme du contrat.....	195
b. Relations entre le travailleur et le locataire de services.....	196
c. Résiliation du rapport d'emploi.....	197
d. Application du droit collectif.....	197
e. Application du droit commun du travail à titre supplétif .....	198
3) Le contrat de location de services.....	198
a. Forme et efficacité du contrat de location de services .....	199
b. Accords entre les parties au contrat de location de services.....	199
c. Obligations du bailleur de services .....	199
§ 2 : La fonction publique.....	200
§ 3 : Les entreprises de transport .....	202
A. Par voie terrestre.....	202
B. Par voie maritime .....	203
C. Par voie aérienne .....	204
<i>Chapitre 5 : Le rapport d'emploi présentant un caractère international .....</i>	<i>204</i>
Section 1 : Le droit applicable.....	205
§ 1 : Les droits applicables possibles .....	205
A. Système légal .....	205
B. Élection de droit.....	206
§ 2 : L'ordre public suisse .....	206
§ 3 : Prise en considération de dispositions impératives du droit étranger .....	208
Section 2 : L'autorisation de travail .....	208
§ 1 : Les sortes d'autorisation .....	209
A. Les étrangers hors UE et AELE .....	209
B. Les ressortissants d'États membres de l'Union européenne ou de l'Association européenne de libre-échange.....	211
§ 2 : Le régime de l'autorisation.....	212
Section 3 : Les travailleurs détachés.....	213
§ 1 : Notion .....	213
A. Principe .....	213
B. Le cas particulier des faux indépendants.....	213
C. Le cas particulier de la sous-traitance.....	214
§ 2 : Régime .....	214
A. Devoir d'annonce.....	214
B. Respect des conditions minimales de travail et de salaire.....	215
§ 3 : Sanctions.....	216
<b>Titre 2 : La rupture du rapport d'emploi .....</b>	<b>219</b>
<i>Chapitre 1 : Les modes de rupture du rapport d'emploi .....</i>	<i>219</i>
Section 1 : La rupture par un fait juridique .....	220
§ 1 : La mort du travailleur.....	220

§ 2 : L'atteinte de l'âge de la retraite .....	221
§ 3 : La mort de l'employeur personne physique .....	222
§ 4 : La dissolution de l'employeur personne morale .....	222
Section 2 : La rupture par un acte juridique.....	223
§ 1 : Distinction entre contrat à durée déterminée et contrat à durée indéterminée.....	223
A. Contours de la distinction .....	223
1) Définitions .....	223
a. Contrat à durée déterminée.....	223
b. Contrat à durée indéterminée .....	225
2) Contrats mixtes (contrat de durée minimale et contrat de durée maximale) et autres particularités.....	225
B. Requalification des contrats en chaîne .....	226
§ 2 : La fin ordinaire du contrat à durée déterminée .....	227
§ 3 : La fin ordinaire du contrat à durée indéterminée (avec respect d'un délai de préavis) .....	228
A. Exercice de la rupture.....	228
1) Compétence et consentement.....	228
2) Forme.....	229
3) Notification.....	230
4) Conditions préalables à la notification .....	231
a. Le licenciement individuel .....	231
b. Le licenciement collectif.....	231
1° Le régime du licenciement collectif .....	231
aa. Notion de licenciement collectif .....	232
bb. Champ d'application du licenciement collectif.....	233
cc. Obligations de l'employeur vis-à-vis des travailleurs .....	233
dd. Obligations de l'employeur vis-à-vis des offices cantonaux du travail.....	236
ee. Sanction des obligations de l'employeur en matière de licenciement collectif.....	236
2° Le plan social.....	237
aa. Définition du plan social .....	237
bb. Obligation de négocier un plan social .....	238
cc. Négociation du plan social.....	239
dd. Contenu du plan social .....	241
5) Retrait.....	242
B. Temps de la rupture .....	243
1) Délai.....	243
a. Parité du délai .....	244
b. Durée.....	246
1° Pendant le temps d'essai .....	247
aa. Détermination du temps d'essai.....	247
bb. Délai de congé pendant le temps d'essai.....	248
cc. Caractère abusif du congé donné pendant le temps d'essai.....	249
2° Après le temps d'essai .....	249
c. Terme.....	251
d. Sanction du non-respect du délai de congé applicable.....	251
e. Le déroulement du délai de congé .....	252
1° Principe .....	252
2° Dispense d'exécution du délai de congé .....	252
3° Solde de vacances durant le délai de congé .....	254
2) Moment.....	256
a. Cas de protection.....	257
1° En faveur du travailleur .....	257
aa. La maladie et l'accident non fautifs.....	257
bb. La grossesse et la maternité .....	258

cc. Le service obligatoire.....	258
dd. Le service d'aide à l'étranger.....	259
2° En faveur de l'employeur .....	259
b. Effets et sanctions de la protection .....	259
c. Calcul de la période de protection .....	260
1° Mécanisme de calcul.....	260
aa. Période pertinente pour la protection et période de protection .....	260
bb. Détermination de la période pertinente pour la protection .....	260
cc. Calcul du nombre de jours de la période pertinente .....	261
dd. Effet de la période de protection .....	261
ee. Cas particulier de l'empiètement de la période de protection sur plusieurs années de service.....	261
ff. Échéance du rapport de travail .....	262
2° Cumul des périodes liées à divers cas de protection .....	262
aa. Principe .....	262
bb. Empiètement de deux périodes de protection l'une sur l'autre .....	262
cc. Preuve de l'absence de lien entre deux cas de protection.....	263
C. Motif du congé.....	264
1) Circonstances et motivation du congé .....	264
a. Entretien préalable.....	264
b. Obligation de motiver le congé.....	265
c. Portée de la motivation du congé.....	265
2) Caractère abusif du congé .....	265
a. Cas d'abus .....	267
1° La contrariété à certains objectifs à visée constitutionnelle .....	267
aa. Congé donné pour une caractéristique inhérente à la personnalité .....	268
bb. Congé donné en raison de l'exercice d'un droit constitutionnel .....	272
cc. Accomplissement d'un service ou d'une obligation légale.....	275
2° La contrariété à des protections issues du droit collectif.....	275
aa. Appartenance ou activité syndicales.....	275
bb. Représentant élu des travailleurs .....	277
cc. Procédure de consultation en cas de licenciement collectif.....	278
3° Les motifs abusifs contraires à des garanties contractuelles.....	278
aa. Obstruction à la naissance de prétentions juridiques .....	279
bb. Congé-représailles .....	279
cc. Congé arbitraire ou de mauvaise foi .....	281
dd. Manquement de l'employeur à son devoir de protection de la personnalité .....	284
ee. Manquement de l'employeur à son devoir d'assistance .....	286
4° Le cas des lanceurs d'alerte .....	287
b. Identification concrète des cas d'abus .....	288
aa. Détermination du motif réel de résiliation.....	288
bb. Liberté d'appréciation du juge .....	289
cc. Risque de preuve .....	289
3) Sanctions de la résiliation abusive .....	291
a. En général.....	291
1° Indemnité pour résiliation abusive .....	291
aa. Principe .....	291
bb. Périmètre de l'indemnité.....	291
cc. Fixation de l'indemnité .....	292
dd. Nature de l'indemnité.....	294
2° Dommages-intérêts.....	295
b. En cas de licenciement à raison du sexe .....	296
4) Mise en œuvre de la protection contre le congé abusif.....	298

§ 4 : La fin extraordinaire du contrat à durée déterminée ou indéterminée (avec effet immédiat).....	299
A. Conditions.....	301
1) Notion de justes motifs de résiliation immédiate.....	302
a. Principes.....	302
1° Nature.....	302
2° Critère.....	302
3° Évaluation.....	303
4° Étendue du contrôle sur les actes du travailleur.....	304
5° Caractère impératif du régime légal.....	305
b. Casuistique.....	305
1° Commission d'une infraction pénale.....	306
2° Menaces et violence.....	306
3° Violation grave des obligations du travailleur.....	307
aa. Inexécution de la prestation de travail.....	307
bb. Non-respect grave du pouvoir de direction.....	308
cc. Violation grave du devoir de fidélité.....	309
dd. Violation des obligations de l'employeur.....	309
4° Le licenciement immédiat en cas de simples soupçons.....	309
c. Caractère des circonstances susceptibles d'être retenues comme justes motifs.....	310
d. Motivation du licenciement immédiat.....	311
2) Exercice de la résiliation immédiate.....	311
B. Effets de la résiliation immédiate.....	313
C. Sanctions de la résiliation immédiate injustifiée.....	313
1) Résiliation par l'employeur.....	313
a. Indemnité pour la privation de rémunération.....	314
b. Indemnité punitive et réparatrice.....	315
1° Principe.....	315
2° Nature.....	315
3° Détermination du montant.....	315
4° Coordination avec d'autres prétentions du travailleur.....	316
2) Résiliation par le travailleur.....	317
§ 5 : Résiliation d'un commun accord.....	317
A. Existence de la résiliation d'un commun accord.....	317
1) Principes.....	317
2) Casuistique.....	319
B. Licéité de la résiliation d'un commun accord.....	319
C. Sanction de l'inexistence ou de l'illicéité de la résiliation d'un commun accord.....	322
D. Résiliation d'un commun accord et transaction.....	323
<i>Chapitre 2 : Les effets de la rupture du rapport d'emploi.....</i>	<i>323</i>
Section 1 : Les effets pécuniaires.....	324
§ 1 : L'exigibilité des créances.....	324
§ 2 : Les indemnités de fin d'emploi.....	326
A. Les indemnités légales.....	326
B. Les indemnités contractuelles ou conventionnelles.....	328
Section 2 : Les obligations de faire ou de ne pas faire.....	329
§ 1 : La restitution.....	330
§ 2 : Le certificat de travail.....	331
A. Formes.....	332
1) Quant au moment.....	332
2) Quant au contenu.....	333
a. Certificat de travail complet.....	334
b. Certificat de travail simple.....	335
B. Caractères.....	335
C. Aspects formels.....	336

D. Sanctions.....	337
§ 3 : La clause de non-concurrence .....	339
A. Conditions de validité .....	341
1) Capacité et forme.....	341
2) Objet.....	341
a. La clientèle.....	342
b. Les secrets de fabrication ou d'affaires .....	342
1° Les éléments objectifs.....	343
aa. Le domaine : les questions techniques, organisationnelles ou financières.....	343
bb. La caractéristique : l'exclusivité.....	344
2° L'élément subjectif .....	345
3) Caractère : le risque de préjudice sensible .....	345
B. Conditions de mise en œuvre.....	345
1) Intérêt réel de l'employeur .....	346
2) Motif justifié de licenciement ou de démission.....	346
C. Limites .....	348
1) Quant au lieu.....	348
2) Quant à la durée.....	348
3) Quant au genre d'affaires.....	349
D. Sanctions.....	349
1) Nullité.....	349
2) Réduction.....	349
3) Ineffectivité.....	349
E. Régime de mise en œuvre .....	350
1) Respect par le travailleur.....	350
2) Non-respect par le travailleur .....	350
a. Réparation du dommage.....	350
b. Peine conventionnelle.....	350
c. Cessation du non-respect.....	351
§ 4 : La confidentialité.....	351
<b>Titre 3 : Le transfert du rapport d'emploi.....</b>	<b>353</b>
<i>Chapitre 1 : Le transfert contractuel du rapport d'emploi.....</i>	<i>353</i>
<i>Chapitre 2 : Le transfert d'entreprise.....</i>	<i>355</i>
Section 1 : Le transfert d'entreprise en droit commun .....	355
§ 1 : Définition du transfert d'entreprise.....	356
§ 2 : Information et consultation des travailleurs.....	357
§ 3 : Acceptation et refus du transfert.....	358
§ 4 : Le sort des conventions collectives .....	360
§ 5 : Solidarité entre l'ancien et le nouvel employeur.....	361
§ 6 : Le transfert d'entreprise durant un sursis concordataire.....	361
Section 2 : Les particularités du transfert d'entreprise dans le cadre d'une fusion, d'une scission d'entreprise ou d'un transfert de patrimoine.....	362
§ 1 : L'information et la consultation des travailleurs .....	362
§ 2 : Les garanties des travailleurs .....	363
§ 3 : La sanction du non-respect des droits des travailleurs.....	363
<b>Troisième partie : Le rapport de travail .....</b>	<b>365</b>
<b>Titre 1 : Les obligations du travailleur .....</b>	<b>367</b>
<i>Chapitre 1 : La mise à disposition de la force de travail .....</i>	<i>367</i>
Section 1 : Lieu et temps de la mise à disposition.....	367
§ 1 : Le lieu de travail.....	367
§ 2 : Le temps de travail.....	368

A. Les heures de travail .....	368
1) Heures de travail contractuelles et heures de travail au-delà des heures contractuelles .....	368
a. Détermination des heures de travail contractuelles .....	368
1° Principes .....	369
2° Horaire flexible .....	369
aa. Régime .....	369
bb. Excédent dans le cadre de l'horaire flexible et heures supplémentaires .....	370
cc. Incidence d'un horaire flexible en cas de résiliation du rapport d'emploi .....	370
3° Service de piquet .....	371
aa. Définition .....	371
bb. Limites .....	371
cc. Comptabilisation .....	372
dd. Rémunération .....	372
b. Distinction entre heures supplémentaires et travail supplémentaire .....	373
2) Régime des heures supplémentaires .....	374
a. Obligation d'effectuer des heures supplémentaires .....	374
1° Circonstances exigeant l'accomplissement d'heures supplémentaires .....	374
2° Mesure dans laquelle le travailleur doit effectuer des heures supplémentaires .....	375
b. Preuve des heures supplémentaires .....	375
c. Compensation des heures supplémentaires .....	376
3) Régime du travail supplémentaire .....	378
a. Durée maximale de la semaine de travail .....	378
b. Conditions et limites et dépassement de la durée maximale de la semaine de travail .....	379
c. Compensation du travail supplémentaire .....	379
d. Contrôle du respect des prescriptions sur le travail supplémentaire .....	380
1° Contenu de l'enregistrement du temps de travail .....	380
2° Méthodes d'enregistrement du temps de travail .....	380
3° Exemption d'enregistrement du temps de travail .....	380
4° Enregistrement simplifié du temps de travail .....	381
B. Les temps de repos .....	382
1) Les pauses .....	382
2) Le repos quotidien .....	382
a. Durée du repos quotidien .....	382
b. Moment du repos quotidien .....	382
1° Le travail du soir .....	382
2° Le travail de nuit .....	383
3° Le travail continu .....	384
3) Le repos hebdomadaire .....	385
a. Le dimanche .....	385
b. La demi-journée de repos hebdomadaire .....	386
4) Les jours fériés .....	386
a. Fête nationale .....	386
b. Jours fériés cantonaux .....	387
c. Fêtes religieuses .....	387
5) Les jours de congés usuels .....	387
C. Le congé sans solde .....	388
1) Congé-jeunesse .....	388
2) Congé sans solde contractuel .....	389
D. Les jeunes travailleurs .....	389
E. Les travailleurs ayant des responsabilités familiales .....	391

Section 2 : Caractères de la mise à disposition.....	392
§ 1 : Exécution personnelle.....	392
§ 2 : Exécution diligente.....	393
§ 3 : Exécution fidèle.....	393
A. Contenu du devoir de fidélité.....	394
1) Aspect positif.....	394
2) Aspect négatif.....	395
3) Particularités.....	395
B. Limites au devoir de fidélité.....	396
Section 3 : Le pouvoir de direction de l'employeur.....	397
§ 1 : Subordination et pouvoir de direction.....	397
A. Définition du pouvoir de direction.....	397
B. Effets du pouvoir de direction.....	398
C. Titulaire du pouvoir de direction.....	398
§ 2 : Formes du pouvoir de direction.....	398
A. Directives individuelles.....	398
B. Règlement intérieur.....	399
1) Droit commun.....	399
2) Le règlement d'entreprise.....	399
a. Adoption.....	399
b. Contenu.....	400
§ 3 : Contours et limites du pouvoir de direction.....	400
A. Respect du cadre contractuel du rapport de travail.....	401
B. Fonctionnalité des instructions.....	401
C. Respect de la personnalité du travailleur.....	402
D. Illicéité et contrariété aux mœurs des instructions.....	403
E. La mise en œuvre des limites au pouvoir de direction de l'employeur.....	403
1) Balance des intérêts respectifs de l'employeur et du travailleur.....	403
2) Sanction des instructions illicites.....	404
§ 4 : Le contrôle du travailleur par l'employeur.....	404
§ 5 : Sanctions du non-respect du pouvoir de direction.....	404
<i>Chapitre 2 : L'extension du devoir de fidélité au-delà du temps de travail.....</i>	<i>407</i>
<i>Chapitre 3 : La responsabilité du travailleur.....</i>	<i>408</i>
Section 1 : Les conditions de la responsabilité du travailleur.....	409
§ 1 : Circonstances susceptibles d'engager la responsabilité du travailleur.....	409
§ 2 : Étendue de la réparation.....	410
Section 2 : La mise en œuvre de la responsabilité du travailleur.....	411
§ 1 : Conditions de mise en œuvre de la responsabilité.....	411
§ 2 : Le régime des sûretés remises par le travailleur.....	412
Section 3 : Les infractions pénales du travailleur.....	412
<b>Titre 2 : Les obligations de l'employeur.....</b>	<b>413</b>
<i>Chapitre 1 : Le versement de la contrepartie patrimoniale du travail.....</i>	<i>413</i>
Section 1 : La rémunération.....	413
§ 1 : Les formes de rémunération.....	414
A. Les rémunérations à tendance contractuelle.....	415
1) Fondées sur le temps.....	416
a. Le salaire de base.....	416
b. Le salaire différé.....	416
2) Fondées sur la performance.....	418
a. Performance individuelle.....	418
1° Salaire aux pièces et salaire à la tâche.....	418
2° Provision / commission.....	420
aa. Définition.....	420
bb. Régime.....	421

cc. Provision et résiliation du rapport d'emploi.....	423
3° Rémunération sur objectifs.....	425
aa. Définition.....	426
bb. Régime.....	428
b. Performance collective.....	436
1° Participation aux résultats.....	436
aa. Définition.....	436
bb. Régime.....	437
2° Actionnariat salarié.....	441
aa. L'acquisition simple.....	441
bb. L'acquisition compliquée.....	442
cc. L'acquisition inscrite dans le cadre d'un plan d'intéressement.....	443
dd. Le salarié investisseur.....	446
B. Les rémunérations à tendance discrétionnaire.....	450
1) D'origine patronale.....	450
a. La qualification de gratification bénévole, gratification contractuelle et rémunération variable contractuelle.....	450
1° Interprétation des volontés.....	451
2° Contractualisation en vertu du principe de confiance.....	455
3° Qualification contractuelle en raison de l'absence de caractère accessoire.....	457
aa. Principe.....	457
bb. Champ d'application.....	457
cc. Régime.....	459
b. Régime de la gratification bénévole.....	460
c. Régime de la gratification contractuelle.....	460
1° Fixation du montant de la gratification contractuelle.....	460
2° Assujettissement de la gratification contractuelle à une condition.....	461
aa. Condition suspensive.....	461
bb. Condition résolutoire.....	465
2) D'origine tierce.....	469
a. Les pourboires.....	469
b. Les pots-de-vin.....	470
C. Les rémunérations interdites.....	472
D. Les autres formes d'avantages.....	474
§ 2 : Le montant de la rémunération.....	474
A. Le salaire minimum.....	474
1) Salaire minimum légal.....	474
a. a. Salaire minimum général.....	474
b. Salaire minimum sectoriel.....	475
1° Possibilité d'édicter un salaire minimum sectoriel par contrat-type impératif.....	475
2° Commission tripartite.....	475
3° Action judiciaire.....	476
2) Salaire minimum conventionnel.....	476
3) Assiette du salaire minimum.....	477
4) Les protections en l'absence de salaire minimum.....	478
a. La rescision du contrat pour lésion.....	478
b. La protection de la personnalité.....	479
c. Le passage d'une rémunération à la performance à une rémunération au temps.....	479
d. La rémunération convenable.....	479
e. L'infraction pénale d'usure.....	481
B. Le salaire maximum.....	481
§ 3 : Le maintien de la rémunération.....	482
A. Les empêchements non fautifs de travailler.....	482

1) Champ d'application .....	482
a. Cas de protection.....	482
1° Empêchements de travailler admis au titre de la protection.....	483
2° Caractère non fautif de l'empêchement.....	484
3° Exigence de durée relative au rapport de travail .....	485
b. Preuve de l'empêchement .....	486
2) Etendue du maintien de la rémunération .....	486
a. Régime de droit commun.....	486
1° Sans assurance obligatoire .....	486
2° Avec assurance obligatoire.....	487
b. Régime complémentaire .....	488
c. Régime dérogatoire .....	488
1° Condition d'équivalence .....	489
2° Condition de forme .....	489
3° Sanction du non-respect des conditions du régime dérogatoire.....	489
4° Sanction du non-respect de la mise en œuvre d'un régime dérogatoire convenu .....	490
B. Les vacances.....	490
1) Durée.....	490
2) Dates.....	491
3) Calcul du droit aux vacances .....	491
a. Détermination de la période de référence .....	491
b. Détermination du nombre de semaines de vacances dues .....	492
1° Prise des vacances durant la période de référence ou postérieurement à celle-ci .....	492
2° Calcul du nombre de semaines de vacances dues .....	493
4) Rémunération afférente .....	494
a. Calcul de la rémunération relative au droit aux vacances .....	494
b. Paiement de la rémunération relative au droit aux vacances .....	495
c. Suppression en cas de travail pour un tiers .....	497
d. Prescription du paiement du droit aux vacances.....	497
5) Preuve.....	497
C. Les autres congés.....	498
1) Congés usuels.....	498
2) Congé-maternité .....	498
3) Allaitement.....	498
§ 4 : La protection de la rémunération .....	499
A. Caractère partiellement inconditionnel .....	499
1) La libre disposition de la rémunération.....	499
a. Régime.....	500
b. Domaine.....	501
1° Plans d'intéressement et rémunération en nature .....	501
2° Indemnités conventionnelles de licenciement .....	503
3° Acomptes et avances .....	505
4° Prestations spéciales de l'employeur.....	505
2) La retenue sur rémunération.....	506
3) La compensation.....	507
B. Caractère partiellement incessible .....	507
C. Caractère partiellement insaisissable .....	507
D. Caractère privilégié.....	509
§ 5 : Le paiement de la rémunération.....	510
A. Les modalités du paiement.....	510
1) Lieu du paiement.....	510
2) Temps du paiement.....	511
3) Moment du paiement.....	511
a. Le principe.....	511

b. Le tempérament : l'acompte.....	513
c. Les exceptions.....	513
1° Les exceptions légales : la provision et la participation .....	513
aa. La provision .....	513
bb. La participation .....	514
2° L'exception administrative .....	516
4) Monnaie du paiement.....	517
a. Du point de vue international.....	518
1° Possibilité de conversion en monnaie suisse .....	518
2° Devise étrangère et règles protectrices du droit du travail.....	519
b. Du point de vue interne .....	520
5) Instrument de paiement.....	520
B. La preuve du paiement.....	520
1) Le bulletin de paie.....	520
2) Le certificat de salaire .....	521
C. L'erreur de paiement .....	521
§ 6 : Les prélèvements sur la rémunération.....	522
Section 2 : Les frais .....	523
§ 1 : Les frais effectifs.....	523
A. Contenu .....	523
B. Sanction.....	524
C. Échéance .....	525
§ 2 : Les frais forfaitaires.....	525
§ 3 : Autres prestations remboursées par l'employeur.....	526
Section 3 : Les droits de propriété intellectuelle.....	526
§ 1 : Biens matériels .....	527
§ 2 : Inventions et designs .....	527
A. Les inventions et designs de service .....	527
1) Définition .....	527
2) Régime.....	528
B. Les inventions et designs liés .....	529
1) Définition .....	529
2) Régime.....	529
C. Inventions et designs libres .....	529
§ 3 : Logiciels .....	529
§ 4 : Œuvres salariées.....	530
<i>Chapitre 2 : La protection du travailleur.....</i>	<i>531</i>
Section 1 : La protection de la santé et de l'intégrité du travailleur.....	531
§ 1 : La protection générale.....	531
A. Principes de protection.....	531
B. Mise en œuvre formelle de la protection .....	532
1) Information, consultation, collaboration et formation des travailleurs .....	532
2) Prévention.....	533
3) Inspections, contrôles et sanctions .....	533
C. Mise en œuvre matérielle de la protection.....	534
1) Lieux de travail.....	534
2) Équipements.....	535
3) Entreprises industrielles.....	537
4) Protection contre l'alcool et le tabac .....	537
§ 2 : Les protections renforcées.....	537
A. Les jeunes travailleurs.....	538
1) Protection de la santé et de la moralité des jeunes.....	538
2) Information des jeunes et de leurs parents.....	538
3) Travaux dangereux interdits aux jeunes .....	539
B. Les femmes enceintes, accouchées et allaitantes .....	539
Section 2 : La protection de la personnalité du travailleur .....	540

§ 1 : Domaine de la protection de la personnalité .....	541
A. Dignité du travailleur.....	542
B. Liberté du travailleur.....	545
C. Sphère privée du travailleur.....	545
1) Domaine de la protection de la sphère privée.....	545
2) Régime de la collecte de données.....	546
a. Principes.....	546
b. Accès du travailleur aux données détenues par l'employeur .....	547
c. Sanctions .....	547
1° Sanctions civiles.....	547
2° Sanctions pénales.....	547
3) Surveillance des travailleurs par l'employeur.....	549
a. Admissibilité des systèmes de surveillance .....	549
b. Information des travailleurs sur les systèmes de surveillance utilisés par l'employeur.....	550
c. Sanction procédurale.....	551
D. La protection contre les discriminations .....	551
1) Protection au niveau civil.....	551
a. Les discriminations interdites.....	552
1° Le sexe.....	552
aa. Domaine de la protection .....	552
bb. Discrimination salariale .....	553
cc. Moyens d'action .....	555
dd. Mise en œuvre des moyens d'action.....	556
2° La nationalité des ressortissants communautaires.....	557
3° Le travail à domicile.....	558
b. Les discriminations douteuses.....	559
1° L'activité syndicale ou de représentation du personnel .....	559
2° Le travail à temps partiel.....	560
3° L'âge.....	560
4° L'état de santé.....	561
5° Le handicap.....	562
6° La situation familiale.....	562
c. L'inégalité de traitement constitutive d'une violation de la personnalité.....	563
1° Mécanisme .....	563
2° Évolution du sens de la protection de la personnalité .....	564
2) Protection au niveau pénal .....	566
§ 2 : Mise en œuvre de la protection de la personnalité .....	568
<i>Chapitre 3 : Les autres obligations .....</i>	<i>569</i>
Section 1 : L'obligation d'information.....	570
Section 2 : L'obligation de formation.....	570
<i>Chapitre 4 : La responsabilité de l'employeur.....</i>	<i>571</i>
Section 1 : Les remèdes contre les défaillances de l'employeur.....	571
§ 1 : Prétention en paiement .....	572
§ 2 : Exception d'inexécution.....	572
§ 3 : Demeure de l'employeur.....	572
§ 4 : Démission.....	572
Section 2 : La responsabilité contractuelle et délictuelle de l'employeur.....	573
Section 3 : Les infractions pénales de l'employeur .....	574
<b>Titre 3 : La modification du rapport de travail.....</b>	<b>575</b>
<i>Chapitre 1 : Distinction entre éléments contractuels du rapport de travail et conditions     d'exécution du travail .....</i>	<i>576</i>
Section 1 : Les éléments contractuels par nature .....	576

§ 1 : Les parties au contrat .....	577
§ 2 : La date de début du rapport de travail .....	577
§ 3 : Les fonctions du travailleur .....	577
A. Fonctions et tâches liées .....	577
1) Fonctions et tâches quotidiennes.....	577
2) Tâches constituant le prolongement logique des fonctions.....	578
B. Cas particuliers .....	578
1) Urgence.....	579
2) Travailleur malade, accidenté ou courant un risque pour sa santé.....	579
3) Les tâches confiées pendant le délai de congé .....	580
C. Fonctions, tâches et sanctions.....	580
1) Absence de tâches confiées.....	580
2) Rétrogradation .....	581
§ 4 : La rémunération .....	582
§ 5 : La durée du travail .....	583
A. Principe : intangibilité .....	583
B. Exception : les heures supplémentaires.....	583
Section 2 : Les conditions d'exécution du travail par nature.....	583
§ 1 : Les instructions .....	583
§ 2 : La gratification bénévole.....	584
§ 3 : Les objectifs déterminants pour la rémunération .....	584
§ 4 : Les horaires de travail .....	585
§ 5 : La date des vacances .....	585
§ 6 : Le lieu de travail.....	585
A. La mobilité liée à certaines fonctions .....	586
B. Le rayon d'activité .....	587
Section 3 : Les conditions de travail contractualisées .....	587
§ 1 : Les sources conférant un caractère contractuel .....	588
A. Le contrat .....	588
B. L'engagement unilatéral .....	588
§ 2 : Les autres phénomènes de contractualisation .....	589
A. L'usage.....	589
B. La protection de la confiance légitime.....	589
<i>Chapitre 2 : Régime de modification des éléments contractuels du travail .....</i>	<i>590</i>
Section 1 : Modification par accord mutuel.....	591
§ 1 : Date d'effet du contrat modificatif.....	591
A. Interdiction d'un accord avec effet rétroactif .....	592
B. Absence de protection par un délai minimal.....	593
§ 2 : Moment du contrat modificatif.....	594
A. Les cas d'accord nécessaire du travailleur .....	595
B. La prohibition des engagements excessifs .....	595
C. La prohibition des clauses insolites .....	596
D. La nullité de la condition .....	597
E. L'interdiction de l'abus de droit.....	597
F. Le risque d'entreprise devant peser sur l'employeur .....	599
§ 3 : Forme du contrat modificatif .....	600
A. Absence d'exigence de forme .....	600
B. Preuve de l'acceptation .....	601
1) Le principe : l'absence de présomption d'acceptation.....	602
2) L'exception n° 1 : la présomption d'acceptation automatique en cas de silence à l'égard d'une offre favorable.....	602
3) L'exception n° 2 : la présomption d'acceptation en cas de silence à l'égard d'une offre défavorable lorsque le consentement revêt certains caractères particuliers.....	603
a. Le tempérament à l'exception n° 2 : la bonne foi imposant au travailleur de réagir dans certaines circonstances face à une offre	

défavorable .....	605
b. Tempéraments au tempérament à l'exception n° 2 .....	606
1° Une présomption simple .....	606
2° La preuve d'une offre réelle .....	607
4) Principes généraux applicables en toute hypothèse .....	607
Section 2 : Modification sans l'accord du travailleur .....	610
§ 1 : Définition, modes et formes du congé-modification .....	610
§ 2 : Validité du congé-modification .....	611
A. Licéité de principe du congé-modification .....	611
B. Contrôle de la motivation du congé-modification .....	612
C. Contrôle du contenu du congé-modification .....	614
1) Respect de la loi, des conventions collectives et contrats-types applicables .....	614
2) Caractère approprié et proportionné de la modification .....	614
3) Caractère juste de la modification .....	614
D. Contrôle de la mise en œuvre du congé-modification .....	615
1) Délais à respecter .....	615
a. Délai de réflexion .....	615
b. Délai de préavis .....	616
2) Procédure à respecter .....	616
<i>Chapitre 3 : Régime de modification des conditions d'exécution du travail</i> .....	617
Section 1 : Mise en œuvre de la modification des conditions d'exécution du travail .....	617
Section 2 : Modification de bonne foi des conditions d'exécution du travail .....	618
Section 3 : Cas particulier de la modification du lieu de travail non contractuel .....	619
<b>Quatrième partie : Les relations collectives de travail</b> .....	<b>623</b>
<b>Titre 1 : La participation collective</b> .....	<b>625</b>
<i>Chapitre 1 : Les formes de participation collective</i> .....	625
<i>Chapitre 2 : Les domaines de la participation collective</i> .....	626
<i>Chapitre 3 : Les procédures de la participation collective</i> .....	628
<b>Titre 2 : La représentation collective</b> .....	<b>629</b>
<i>Chapitre 1 : Les représentants du personnel</i> .....	629
Section 1 : Désignation .....	629
§ 1 : Droit à une représentation collective .....	629
§ 2 : Élection de la représentation collective .....	630
Section 2 : Fonctions .....	630
Section 3 : Exercice de la représentation .....	630
§ 1 : Protection des représentants du personnel .....	630
§ 2 : Caractères de l'exercice de la représentation .....	631
A. Bonne foi .....	631
B. Devoir de discrétion .....	632
<i>Chapitre 2 : Les syndicats</i> .....	632
Section 1 : Liberté syndicale .....	632
§ 1 : Contenu de la liberté syndicale .....	632
§ 2 : Adhésion, contribution et soumission forcées .....	633
A. Adhésion et contribution forcées .....	633
B. Soumission forcée .....	634
Section 2 : Structure .....	635
Section 3 : Prérogatives .....	636
§ 1 : Négociation .....	636
A. Contenu de la négociation .....	636

B. Droit à la négociation.....	636
§ 2 : Action.....	638
<b>Titre 3 : Les accords collectifs.....</b>	<b>641</b>
<i>Chapitre 1 : Les conventions collectives de travail.....</i>	<i>641</i>
Section 1 : Champ d'application.....	642
§ 1 : Les personnes assujetties .....	642
A. L'application volontaire .....	642
1) Pour l'employeur.....	642
a. La signature.....	643
b. L'adhésion.....	643
c. La soumission.....	643
d. La contractualisation .....	644
e. L'engagement unilatéral.....	645
2) Pour le travailleur .....	645
a. L'adhésion.....	645
b. La soumission.....	645
c. La stipulation pour autrui.....	645
d. La contractualisation .....	646
B. L'application légale ou administrative .....	646
1) Application en vertu de la loi .....	646
a. Transfert d'entreprise.....	647
b. Location de services.....	647
c. Détachement de travailleurs .....	647
2) Application en vertu d'un acte administratif .....	648
a. La procédure d'extension administrative.....	649
b. Les conditions de l'extension administrative .....	650
c. Le champ d'application de la convention collective étendue .....	652
§ 2 : Les conflits entre conventions collectives .....	654
A. Principe d'unité du rapport de travail.....	654
B. Principe d'unité du droit collectif dans l'entreprise.....	654
C. Conflit entre conventions collectives étendues et conventions collectives non étendues.....	655
Section 2 : Contenu .....	655
§ 1 : Sortes de clauses.....	656
A. Clauses normatives.....	656
B. Clauses semi-normatives .....	656
C. Clauses obligationnelles .....	656
§ 2 : Interprétation des clauses.....	657
A. Interprétation des clauses normatives et semi-normatives.....	657
B. Interprétation des clauses obligationnelles.....	658
Section 3 : Effets.....	658
§ 1 : Entre les parties au contrat de travail.....	658
A. Effet direct et impératif.....	658
B. Respect du droit impératif.....	659
C. Intervention du juge.....	659
D. Principe de faveur .....	660
E. Effets de la convention collective étendue .....	661
§ 2 : Entre les parties à la convention collective.....	662
A. Respect de la convention collective.....	662
1) Application.....	662
2) Exécution commune.....	663
a. En général .....	663
b. Pour les conventions collectives étendues .....	664
B. Respect de la paix du travail.....	664
Section 4 : Modification et fin .....	665

§ 1 : Modalités de modification et de fin .....	665
A. Principes généraux.....	665
B. Départ de l'employeur de l'association patronale signataire .....	665
C. Résiliation avant terme pour justes motifs .....	667
D. Convention collective reprise par transfert d'entreprise .....	668
§ 2 : Conséquences de la fin d'une convention collective .....	668
A. Principes généraux.....	668
B. Effet posthume.....	668
Chapitre 2 : <i>Les contrats-types</i> .....	669
Section 1 : Procédure d'adoption .....	670
Section 2 : Effets.....	671
Chapitre 3 : <i>Les contrats-types impératifs</i> .....	671
<b>Titre 4 : Les conflits collectifs.....</b>	<b>673</b>
Chapitre 1 : <i>La manifestation des conflits collectifs</i> .....	673
Section 1 : La grève.....	673
§ 1 : Définition.....	673
§ 2 : Régime .....	674
A. Conditions de licéité de la grève .....	674
B. Conséquences juridiques de la grève licite .....	676
C. Conséquences juridiques de la grève illicite.....	677
Section 2 : La grève patronale.....	677
Chapitre 2 : <i>La résolution des conflits collectifs</i> .....	677
Section 1 : La conciliation .....	677
Section 2 : L'arbitrage.....	678
Section 3 : La juridiction.....	679
<b>Cinquième partie : Les conflits individuels autour du travail .....</b>	<b>681</b>
<b>Titre 1 : Le règlement judiciaire des conflits individuels .....</b>	<b>683</b>
Chapitre 1 : <i>La procédure civile</i> .....	683
Section 1 : Parties au litige .....	683
§ 1 : Les parties au contrat de travail .....	683
A. La détermination des parties .....	683
B. L'immunité de juridiction .....	685
C. Le cas particulier des institutions religieuses.....	687
§ 2 : Les associations professionnelles .....	687
Section 2 : Compétence.....	688
§ 1 : Compétence à raison du lieu.....	688
A. Nationalement.....	688
1) Les actions relevant du droit du travail .....	688
a. Qualification juridique claire.....	688
b. Qualification juridique douteuse : les faits « doublement pertinents » .....	689
2) Les fors des actions relevant du droit du travail.....	692
a. Fors principaux .....	692
b. Fors particuliers .....	693
B. Internationalement.....	693
1) Convention de Lugano .....	694
2) Loi sur le droit international privé.....	694
§ 2 : Compétence à raison de la matière.....	695
§ 3 : Compétence à raison de la valeur.....	697
Section 3 : Procédure.....	697
§ 1 : Sortes de procédures .....	697
§ 2 : Le déroulement de la procédure.....	698

§ 3 : L'administration des preuves.....	699
A. Droit à la preuve.....	699
1) Principes généraux.....	699
2) Demande de documents aux mains de l'employeur.....	699
a. Dans le cadre procédural.....	699
b. Dans le cadre du droit d'accès aux données.....	700
B. Maxime inquisitoire sociale.....	701
C. Appréciation des preuves.....	701
1) Témoignages de travailleurs.....	701
2) Témoignages de clients.....	702
3) Incapacité de travail et certificats médicaux.....	702
4) Faits notoires.....	702
5) Procédure pénale concomitante.....	702
6) Moyens de preuve acquis illicitement.....	703
§ 4 : Frais judiciaires.....	703
Section 4 : La prescription en droit du travail.....	704
§ 1 : Principes généraux.....	704
A. Durée.....	704
B. Mise en œuvre.....	705
§ 2 : Critiques du régime actuel.....	705
<i>Chapitre 2 : La procédure administrative.....</i>	<i>706</i>
<b>Titre 2 : Le règlement extrajudiciaire des conflits individuels.....</b>	<b>709</b>
<i>Chapitre 1 : L'arbitrage en droit du travail.....</i>	<i>709</i>
Section 1 : Admissibilité.....	709
§ 1 : Sur le fond.....	709
§ 2 : Sur la forme.....	710
Section 2 : Procédure.....	711
§ 1 : Arbitrage interne.....	711
§ 2 : Arbitrage international.....	711
<i>Chapitre 2 : La transaction en droit du travail.....</i>	<i>712</i>
Section 1 : Validité.....	712
Section 2 : Effets.....	714
<i>Chapitre 3 : La médiation en droit du travail.....</i>	<i>715</i>
<b>Table des matières.....</b>	<b>717</b>