

DACH
Europäische Anwaltsvereinigung e.V.

Alternative Streitbeilegungsmechanismen, insbesondere Mediation

51. Tagung der DACH in Strasbourg
vom 18. bis 20. September 2014

Mit Beiträgen von

Christoph Locher, Rechtsanwalt, St. Gallen

Ulrike S. Mendel, Rechtsanwältin, Düsseldorf/Erfurt

Theodor Thewes, Vizepräsident des Arbeitsgerichts Mannheim

Christoph Bubert, Rechtsanwalt und Mediator, Köln

Stéphane Lopez, Avocat et Médiateur, Strasbourg

Dr. Michael Tigges, LL.M., Rechtsanwalt und Mediator, Düsseldorf

Katja Ziehe, Rechtsanwältin und Mediatorin, Küsnacht

Andreas Klein, Rechtsanwalt und Mediator, Erfurt

Prof. Dr. Hans-Dieter Will, Mediator BAFM, Fachhochschule Erfurt

Stefanie Korth, Conseiller d'entreprises –

Juriste / Assessor jur., Strasbourg

2014



Schulthess §

Inhalt

Seite

Christoph Locher
Rechtsanwalt, St. Gallen

Alternative Streitbelegungsmechanismen, insbesondere Mediation

| | |
|---|---|
| I. Alternative wozu? | 1 |
| II. Die Alternativen im Überblick | 2 |
| III. Vor- und Nachteile der alternativen Streitbeilegung..... | 5 |
| IV. Die Rolle der Anwälte | 6 |

Ulrike S. Mendel
Rechtsanwältin und Wirtschaftsmediatorin, Düsseldorf/Erfurt

Umsetzung der europäischen Richtlinie über die alternative Beilegung verbraucherrechtlicher Streitig- keiten (ADR-Richtlinie)

| | |
|---|----|
| Umsetzung der europäischen Richtlinie über die alternative Beilegung verbraucherrechtlicher Streitig- keiten (ADR-Richtlinie) | 11 |
|---|----|

Theodor Thewes
Vizepräsident des Arbeitsgerichts Mannheim

Richter als «Konfliktmanager» Das neue Güterichterverfahren in der deutschen Gerichtsbarkeit

| | |
|--|----|
| Richter als «Konfliktmanager» Das neue Güterichterverfahren in der deutschen Gerichtsbarkeit | 25 |
|--|----|

Christoph Bubert
Rechtsanwalt und Mediator, Köln

Mediation im Bauwesen

| | |
|--|----|
| I. Basis-Mechanismen im Konflikt | 31 |
| II. Verhandlungsarten | 32 |
| 1. Basarverhandlungen | 32 |
| 2. Der harmonische Verhandler | 32 |
| 3. Harvard-Konzept | 32 |
| III. Wie läuft ein Mediationsverfahren ab? | 33 |
| IV. Anwendungsfälle der Bau-Mediation | 34 |
| V. Startbedingungen für einen Mediationsprozeß | 35 |
| VI. Praxisfall | 35 |
| VII. Motivation der Parteien zur Mediation | 36 |
| VIII. Positionen | 36 |
| IX. Hintergründe | 37 |
| X. Interessenklärung | 37 |
| XI. Sammeln von Optionen | 38 |
| XII. Verhandlung und Ergebnis | 39 |
| XIII. Weiterer Praxisfall | 39 |

Stéphane Lopez
Avocat et Médiateur, Strasbourg

Wirtschaftsmediation in Frankreich: Grundlagen, Praxis und Perspektiven

| | |
|---|----|
| 1. Gesetzliche Grundlagen | 43 |
| 1.1. Allgemeine Regelung | 43 |
| 1.1.1. Bei Gericht | 44 |
| 1.1.2. Vertragliche Mediation und Schlichtung | 46 |
| 1.2. Gesonderte Regelung | 47 |
| 1.2.1. Erweiterung der Texte über Mediation | 47 |
| 1.2.2. Einige Beispiele | 48 |
| 2. Praxis | 51 |
| 2.1. Fehlender Rechtsstatus der Mediators | 51 |
| 2.2. Vielfältige Praxis | 53 |
| 2.2.1. Nach Art des Einsatzes | 53 |
| 2.2.2. Nach der Person des Mediators | 55 |
| 3. Perspektiven | 56 |
| 3.1. Was wünschen die Unternehmen? | 56 |
| 3.2. Hindernisse | 59 |
| 3.3. Perspektiven für Anwälte | 60 |

Dr. Michael Tigges, LL.M.
Rechtsanwalt und Mediator, Düsseldorf

Mediative Techniken – Waldorfkindergarten, Wundermittel oder effektive Verhandlungsführung?

| | |
|--|----|
| Einleitung | 63 |
| I. Was ist Mediation? | 64 |
| 1. Wesensmerkmale der Mediation | 65 |
| 2. Strukturiertes Verfahren | 67 |
| 3. Grenzen der Mediation | 69 |
| 4. Mediationstechniken | 71 |
| 5. Effekte dieser Techniken | 72 |
| II. Grundprobleme in Verhandlungen | 73 |
| III. Anwendung mediativer Techniken in einer Verhandlung | 75 |
| 1. Rahmenbedingungen | 75 |
| 2. Empathie und aktives Zuhören | 76 |
| 3. Trennung von Person und Sache | 77 |
| 4. Klärung des Sachverhalts | 77 |
| 5. Interessenklärung | 78 |
| 6. Umgang mit Emotionen | 79 |
| 7. Ergebnisoffenheit | 79 |
| 8. Brainstorming als Methode der Suche nach Optionen | 80 |
| IV. Fazit | 81 |

Katja Ziehe
Rechtsanwältin und Mediatorin, Küsnacht

Collaborative Law & Practice Aussergerichtliche Konfliktlösung im Team

| | |
|--|-----|
| I. Einleitung | 83 |
| II. Methoden der Konfliktlösung | 84 |
| III. Ursprung des Collaborative Law & Practice (CLP) | 87 |
| IV. Das «höhere» Ziel | 87 |
| V. Die Grundsätze des CLP | 88 |
| VI. Das CLP-Team | 90 |
| VII. Die CLP-Fachperson | 92 |
| VIII. Ablauf eines CLP-Verfahrens | 94 |
| IX. Mehrwert des CLP | 97 |
| X. Anwendungsbereiche des CLP | 98 |
| XI. Kulinarische Schlussbemerkung | 100 |

Andreas Klein
Rechtsanwalt und Mediator, Erfurt

Erfahrungsbericht über Mediationen in Baukonzernen

Erfahrungsbericht über Mediationen in Baukonzernen..... 103

Prof. Dr. Hans-Dieter Will
Mediator BAFM, Fachhochschule Erfurt

Familienmediation

- I. Zur Entwicklung der Familienmediation..... 110
- II. Die Reaktion des Gesetzgebers 112
- III. Die Besonderheiten der Familienmediation..... 114
 - 1. Wer informiert über das Recht? 116
 - 2. Zu welchem Zeitpunkt erfolgt die rechtliche Beratung? 116
 - 3. Worüber informieren die Mediatoren das Gericht?..... 116
- IV. Wo steht die Familienmediation in Deutschland heute?..... 117
 - 1. Der Zugang zur Familienmediation..... 117
 - 2. Die Kostenfalle VKH..... 117
 - 3. Kinder in der Mediation 118
 - 4. Die neue Rolle der Anwälte in der Mediation..... 118
 - 5. Vom Zertifikat zum Diplom? 119
 - 6. Wissenschaftliche Begleitung und Evaluation 120
 - 7. Weitere Anwendungsgebiete der Familienmediation 121
- V. Fazit..... 121

Stefanie Korth
Conseiller d'entreprises – Juriste/Assessor jur., Strasbourg

Projekt eines deutsch-französischen Mediationszentrums

- I. Historischer Hintergrund..... 123
- II. Gründung eines deutsch-französischen
Mediationszentrums 124
- III. Umsetzung des Projektes..... 124