

DACH

Europäische Anwaltsvereinigung e.V.

Arbeitsrecht in Europa

48. Tagung der DACH in Madrid
vom 9. bis 11. Mai 2013

Mit Beiträgen von

Dr. Oliver Helfrich, Rechtsanwalt, Madrid

Fabian Stoffers, Rechtsanwalt, Mainz

Dr. Kurt Klein, Rechtsanwalt, Graz

Ulrike S. Mendel, Rechtsanwältin, Erfurt/Düsseldorf

Dr. Bruno Derrer, Rechtsanwalt, Zürich

Dr. Dominik Schatzmann, Rechtsanwalt, Schaan

Ernest Schneider, Rechtsanwalt, London

Dr. Antonio Braggion, LL.M, Rechtsanwalt, Mailand

2013



Schulthess §

Inhalt

Seite

Dr. Oliver Helfrich
Rechtsanwalt, Madrid

Revisionen im spanischen Arbeitsrecht	1
--	----------

Fabian Stoffers
Rechtsanwalt, Mainz

Ein paar Klauseln in deutschen Arbeitsverträgen

1. Tätigkeitsbeschreibung	14
2. Probezeit	15
3. Laufzeit	17
3.1 Kündigung vor Dienstantritt	17
3.2 Mindestkündigungsfristen	17
3.3 Ausscheiden im Rentenalter	18
4. Befristung	19
5. Überstunden	19
5.1 Wirksamkeit	20
5.2 Anspruch auf Bezahlung	20
6. Kurzarbeit	22
7. Urlaub	22
8. Nebentätigkeitsverbote	23
9. Wettbewerbsverbote	24
9.1 Vertragliches Wettbewerbsverbot	24
9.2 Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	24
10. Ausschlussfristen	26

Dr. Kurt Klein
Rechtsanwalt, Graz

Beendigung von Dienstverhältnissen 29

Ulrike S. Mendel
Rechtsanwältin, Erfurt/Düsseldorf

Leiharbeit – Chancen & Risiken

1. Arbeit als Ware (Die Erkenntnisse von Karl Marx)	41
2. Leiharbeit – Historie	42
3. Das Leiharbeitsverhältnis	49
Begriffsklärung – Definitionen.	49
4. Beziehungsgeflechte	50
Arbeitsbeziehungen bei Arbeitsüberlassung	50
Vertragliche Beziehungen bei Arbeitnehmerüberlassung	51
5. Abgrenzungen	52
Arbeitnehmerüberlassung und Werkvertrag	52
Weisungsrechte bei der Arbeitsüberlassung	53
Subunternehmereinsatz	56
Ausnahmen	57
Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	58
6. Beendigung von Leiharbeitsverhältnissen	59
Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei illegaler Arbeit- nehmerüberlassung	61
7. Und was hat das alles mit Marx zu tun?	62

Schweizerisches Arbeitsrecht

Vorwort	65
Einleitung	65
I. Gesetzliche Grundlagen	66
1. Gesamtarbeitsvertrag	67
Allgemeinverbindlicher Gesamtarbeitsvertrag	67
Entsendungsgesetz (EntsG)	68
2. Normalarbeitsvertrag	69
3. Arbeitszeiten	69
a) Überstunden	69
b) Überzeit	70
II. Die Entstehung des Vertrages	70
III. Einzelne Vertragsbestandteile	71
1. Probezeit	71
2. Ferien	71
3. Mutterschaftsurlaub	72
IV. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	73
1. Kündigungsfristen	73
2. Kündigungsgründe	74
3. Missbräuchliche Kündigung	75
4. Massenentlassung	77
5. Kurzarbeit	79
a) Definition und Zweck	79
b) Anspruch	80

Dr. Dominik Schatzmann
Rechtsanwalt, Schaan (FL)

Die fristlose Kündigung in Liechtenstein – Gerichtsstand im Ausland

1. Einleitung	83
2. Fristlose Entlassung	84
2.1. Gründe für eine fristlose Auflösung	85
2.2. Exkurs: Fristlose Entlassung und Freistellung	88
2.3. Sonstige Voraussetzungen	88
2.4. Rechtsfolgen	90
3. Gerichtsstände	92
3.1. Wahlgerichtsstand in Österreich gem. ASGG	93
4. Vollstreckbarkeit	94
4.1. Österreich	94
4.2. Exkurs: Schweiz	95
4.3. Ausländische Titel: Möglichkeit der Rechtsöffnung	95
5. Fazit	96
Literaturverzeichnis	96
Entscheidungssammlung	97
Internetquellen	97

Ernest Schneider
Rechtsanwalt, London

Neuere Entwicklungen im britischen Arbeitsrecht	99
Hintergrund – Der Beecroft Report	99
Neue Obergrenze bei der «Unfair Dismissal» (ungerechtfertigten Entlassung)	101
Gerichtskosten beim Arbeitsgericht	101
Arbeitnehmer-Gesellschafter	102

Dr. Antonio Braggion, LL.M
Rechtsanwalt, Mailand

**Internationale Zuständigkeit und anwendbares Recht bei
Arbeitsverträgen im italienischen internationalen Privatrecht**

1. Einleitung	105
2. Internationale Zuständigkeit	105
2.1 Anwendbare Vorschriften.....	105
2.2 Die italienische Rechtsprechung.....	108
2.3 Die internationale Zuständigkeit bezüglich der Erben des früheren Arbeitgebers.....	109
3. Die Feststellung des anwendbaren Rechts	112
3.1 Anwendbare Vorschriften.....	112
3.2 Die italienische Rechtsprechung.....	113