

Hansueli Schürer

Arbeitsrecht für den betrieblichen Alltag

Für Personalfachleute,
Vorgesetzte und
Geschäftsinhaber

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literatur	XIII
Teil 1 Flexible Arbeitsformen	1
1.1 Arbeit auf Abruf	3
1.2 Temporärarbeit	6
1.3 Befristete Kettenarbeitsverträge	9
1.4 Freie Mitarbeiter (Scheinselbständigkeit)	14
Teil 2 Allgemeine Rechte und Pflichten	19
2.1 Anspruch des Arbeitnehmers auf sein Personaldossier	21
2.2 Whistleblowing und Treuepflicht des Arbeitnehmers	24
2.3 Persönlichkeitsschutz und Auskunftspflicht im Vorstellungsgespräch	28
2.4 Videoüberwachung am Arbeitsplatz	32
2.5 Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	36
2.6 Haftung des Arbeitnehmers	41
2.7 Haftung der Arbeitgeberin	47
Teil 3 Arbeitszeit, Überstunden, Überzeit	51
3.1 Höchstarbeitszeit, Überstunden- und Überzeitarbeit	53
3.2 Überzeitenschädigung für Oberärzte nach Arbeitsgesetz und Honorargesetz Kanton Zürich	57
3.3 Pausen	62
3.4 Pikettdienst innerhalb und ausserhalb des Betriebs	64
3.5 Nivellierung der durchschnittlichen wöchentlichen Höchstarbeitszeit auf zwei Wochen – «Genfer-Modell» als Revisionsvorschlag	67

Teil 4	Ferien	71
4.1	Eigenmächtiger Ferienbezug	73
4.2	Ferienfähigkeit	77
4.3	Schichtzulagen und Ferienlohn	80
4.4	Barauszahlung Ferienlohn	84
4.5	Ferienkürzung bei Arbeitsverhinderung	89
Teil 5	Lohn und Lohnzulagen	93
5.1	13. Monatslohn bei Lohnfortzahlung durch eine Krankentaggeldversicherung	95
5.2	Bonus und Gratifikation	98
5.3	Lohn- und Zeitzuschlag für Nacht- und Sonntagsarbeit	101
5.4	Lohn für Bereitschaftsdienst und Pausen	105
5.5	Lohnleichheit für Mann und Frau	109
Teil 6	Krankheit, Unfall, Schwangerschaft	113
6.1	Lohnfortzahlung bei Krankheit, Unfall, Schwangerschaft	115
6.2	Vertrauensärztliche Untersuchung	122
6.3	Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit	125
6.4	Zweifelhafte Arztzeugnisse	128
6.5	Erkrankung am Tag des Kündigungsempfangs	131
6.6	Lohnfortzahlung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	134
Teil 7	Beendigung des Arbeitsverhältnisses	137
7.1	Anforderungen an Abmahnung und Kündigung im öffentlichen Dienstverhältnis	139
7.2	Kündigungsfreiheit und Begründungspflicht im privaten Arbeitsverhältnis	142
7.3	Kündigung vor Stellenantritt	145
7.4	Meldepflicht einer Schwangerschaft und Kündigungssperrfrist	148
7.5	Kündigungsfreiheit und missbräuchliche Kündigung	152
7.6	Mobbing und missbräuchliche Kündigung	155
7.7	Änderungskündigung und missbräuchliche Kündigung	158
7.8	Missbräuchliche Kündigung während der Probezeit	162
7.9	Verlängerung der Probezeit	165

7.10	Aufhebungsvertrag	168
7.11	Entlassung einer stillenden Mutter	171
7.12	Fristlose Entlassung wegen schwerer Verletzung von Berufspflichten	174
7.13	Fristlose Entlassung wegen Verdacht auf Drogenkonsum	178
7.14	Massenentlassung und Frist für die Konsultation der Arbeitnehmer- vertretung	181
Teil 8	Arbeitszeugnis und Referenzauskunft	187
8.1	Negative Qualifikationen im Arbeitszeugnis	189
8.2	Haftung für wahrheitswidriges Arbeitszeugnis und wahrheitswidrige Referenzauskunft	192
Teil 9	Konkurrenzverbot	195
9.1	Konkurrenzverbot für freie Berufe	197
9.2	Folgen bei Verletzung des Konkurrenzverbotes	200
Teil 10	Dokumente für die betriebliche Personalarbeit	203
10.1	Personalreglement	205
10.2	Arbeitszeitreglement	221
10.3	Zulagenordnung	224
10.4	Arbeitsverträge	225
10.5	Weiterbildungsreglement	230
10.6	Beispiele für zeitgemäße, uncodierte Arbeitszeugnisse	232
10.7	Zeugnisformular für Austausch zwischen Linie und Personaldienst	243
10.8	Detailliertes Arztzeugnis	248
10.9	Austritts- und Freistellungsvereinbarung	250
10.10	Aufhebungsvertrag	252