

Jonathan Zimmerli

# Offizier oder Manager?

Amerikanische Kommandeure im  
Zweiten Weltkrieg

FERDINAND SCHÖNINGH

# INHALT

VORWORT ZUR REIHE .....	9
VORWORT DES AUTORS .....	11
1. EINFÜHRUNG .....	15
Die 83. Infantry Division in der Normandie .....	15
Forschungsgegenstand und methodische Überlegungen.....	19
Quellen .....	30
Von »Band of Brothers« und anderen Mythen .....	34
2. DAS »SYSTEMATIC MANAGEMENT« UND DIE AMERIKANISCHE ARMEE.....	43
»The Big Corporations« und die Dienststellen des amerikanischen Heeres – Fortschritt und Stagnation.....	46
Die amerikanische Wirtschaft an der Schwelle zum 20. Jahrhundert ....	46
Die amerikanische Armee an der Schwelle zum 20. Jahrhundert .....	51
Der Spanisch-Amerikanische Krieg.....	55
Die Root-Reform – Die Progressive Bewegung erreicht die Armee .....	58
Elihu Root und die Prinzipien grosser Unternehmen.....	58
Leonard Wood und die Progressive Bewegung.....	62
Das War Industries Board – Die amerikanische Armee im Ersten Weltkrieg .....	71
Der Einfluss von Zivilisten auf die Administration der Armee .....	71
Das Infantry Journal und der Bezug zum Systematic Management und der »efficiency«.....	78
Manager der Armee – Die Ausbildung amerikanischer Offiziere in der Zwischenkriegszeit (1919-1939) .....	82
Das Army Industrial College – Das betriebswirtschaftliche Wissen wird institutionalisiert .....	82
Das Army War College.....	90
»Supervision« – Die Kontrolle der eigenen Truppe.....	96
Die Entwicklung des Begriffs »supervision«.....	96
»Infantry in Battle«.....	98
Das Erstellen von Dokumenten und die Bedeutung von Statistiken .....	101
»Hire and Fire« und Marshalls »Plucking Board«.....	107
Die Entlassung von Offizieren im Ersten Weltkrieg.....	107

Die Auszeichnung besonderer Leistung .....	110
Die US. Army bereitet sich auf den Krieg vor.....	112
Amerikanische Führungsphilosophie und die Vorbereitung auf den Zweiten Weltkrieg .....	118
3. FALLBEISPIEL 1: DIE »COMBAT EFFICIENCY« DER 36. INFANTRY DIVISION.....	123
Methodische Überlegungen zur Operationsgeschichte .....	123
Der Angriff der 36. Infantry Division auf San Pietro.....	125
Die Entlassung General Dawleys und die Ausgangslage im Herbst 1943.....	125
Der Angriff auf San Pietro – Operation »Raincoat« – Das operationelle Vorgehen.....	130
»Command Interference« – Die Kommunikation während den Gefechten.....	142
Das operationelle Vorgehen der 36. Infantry Division beim Angriff über den Rapido Fluss.....	147
Die Konsequenzen der Rapido Operation – Die Entlassung von Offizieren.....	156
Die Gefechte in den Vogesen und die Untersuchung der »Combat Efficiency« der 36. Infantry Division .....	159
Die Untersuchung der »Combat Efficiency«.....	166
»Command Interference« – Die Überwachung untergegener Kommandeure.....	171
»Reclassification« – Die Zurückstufung, Versetzung und Entlassung von Offizieren.....	182
4. FALLBEISPIEL 2: DIE SCHLACHT IM HÜRTGENWALD .....	191
Methodische Überlegungen zur Schlacht im Hürtgenwald.....	191
Die First US. Army im Herbst 1944 .....	197
Die alliierte Offensive im Spätsommer 1944.....	198
Die 9. Infantry Division im Hürtgenwald.....	202
In den Wald.....	206
G-3 Kommunikation.....	211
Der Angriff der 9. Infantry Division im Hürtgenwald .....	216
Angriffspläne und die Feindeinschätzung .....	216
Die G-3 Kommunikation während dem ersten Angriff auf Schmidt.....	220
Die 28. Infantry Division im Kampf um Schmidt.....	226
Die Oktober-Konferenz .....	226
Der Angriffsplan und die G-2 Einschätzung .....	227
Der Angriff Richtung Schmidt .....	231
Die Kommunikation des G-3 Stabs .....	236
Die November-Offensive der 4. Infantry Division .....	248

---

Der Angriffsplan.....	248
Der Angriff der 4. Infantry Division.....	251
Die Kommunikation während der November-Offensive .....	256
Die 8. Infantry Division im Hürtgenwald .....	265
Die Schlacht im Hürtgenwald – Eine Analyse.....	283
5. RELEVANZ DER ERKENNTNISSE FÜR DEN KOREA- UND DEN VIETNAMKONFLIKT .....	291
Korea und die 1950er Jahre.....	292
»Hire and Fire« im Koreakrieg .....	292
»Oversupervision« im Koreakrieg .....	294
Die Kommandophilosophie während des Vietnamkrieges .....	297
»Hire and Fire« im Vietnamkrieg .....	297
»Oversupervision« und »Command Interference« im Vietnamkrieg.....	303
6. OFFIZIER ODER MANAGER? – EINE ZUSAMMENFASSUNG .....	317
Die amerikanische Führungsphilosophie im Zweiten Weltkrieg .....	317
Das Fallbeispiel der 36. Infantry Division .....	322
»Hire and Fire« auf dem Schlachtfeld.....	325
Das Fallbeispiel Hürtgenwald .....	327
7. QUELLEN- UND LITERATURVERZEICHNIS .....	335
Ungedruckte Quellen .....	335
National Archives in College Park, Maryland (NARA) .....	335
Military History Institute Carlisle, Pennsylvania (MHIC).....	337
National Archives in Washington D.C. (NARA, Washington, D.C.) .....	338
Gedruckte Quellen .....	338
Literaturverzeichnis.....	340
8. ANHANG .....	349