

Recht in privaten und öffentlichen Unternehmen

Law for Private and Public Enterprises

Band / Volume 30

Valérie Dätwyler

**Sozialplan in der Schweiz
aus arbeitsrechtlicher Sicht**

Inhaltsübersicht

Vorwort	V
Inhaltsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XV
Materialienverzeichnis	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Abbildungsverzeichnis	XXV
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung	2
C. Methodik	3
D. Begriffsbestimmungen	3
E. Abgrenzungen	6
II. Theoretischer Teil	9
A. Sozialplan im Überblick	9
B. Inhalt eines Sozialplans	23
C. Schiedsverfahren zur Erstellung eines Sozialplans	36
D. Insolvenz des Arbeitgebers	74
E. Doppelter Sozialplan	80
F. Mustersozialpläne	86
G. Folgerungen aus dem theoretischen Teil	90
III. Praktischer Teil	93
A. Übersicht über die empirische Studie	93
B. Ergebnisse aus der quantitativen Studie	94
C. Ergebnisse aus der qualitativen Studie	102
D. Folgerungen aus dem praktischen Teil	111
IV. Zusammenfassung und Empfehlungen	113
A. Zusammenfassung der Ergebnisse	113
B. Empfehlungen für die Praxis	116
Anhänge	119

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XV
Materialienverzeichnis	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Abbildungsverzeichnis	XXV
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung	2
C. Methodik	3
D. Begriffsbestimmungen	3
1. Allgemeines	3
2. Sozialplan	4
3. Gesamtarbeitsvertrag	4
4. Arbeitnehmerverband	4
5. Arbeitnehmervertretung	4
6. Massenentlassung	5
7. Schiedsgericht	5
8. Konkursverfahren	5
9. Nachlassverfahren	5
10. Nachlassstundung	6
11. Nachlassvertrag	6
E. Abgrenzungen	6
II. Theoretischer Teil	9
A. Sozialplan im Überblick	9
1. Allgemeines	9
2. Anwendungsbereich	10
3. Pflichten der Verhandlungsparteien	11
a) Verhandlungspflicht	11
b) Abschlusspflicht	12
4. Verhandlungsparteien	12
a) Arbeitgeberseite	12
b) Arbeitnehmerseite	12
5. Sachverständige	13
6. Grenzen der Sozialplanpflicht	14
a) Ungefährdeter Fortbestand des Betriebs	14
b) Konkurs- / Nachlassverfahren	15
7. Gelingen der Verhandlungen	15

8. Scheitern der Verhandlungen	16
9. Rechtsnatur und Wirkung des Sozialplans aus Verhandlungen.....	16
a) Allgemeines	16
b) Wirkung des Sozialplanes aus Verhandlungen	16
c) Sozialplan zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmerverband.....	17
d) Sozialplan zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmervertretung ...	18
e) Sozialplan zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmern	18
10. Abgrenzung der Sozialplanpflicht zur Massenentlassung	19
a) Anwendungsbereich der Massenentlassung	19
b) Zweck der Massenentlassung	20
c) Inhalte bei Massenentlassung	20
d) Verfahren auf Massenentlassung	20
11. Sozialplanpflicht in Deutschland gem. deutschem Betriebs- verfassungsgesetz	21
B. Inhalt eines Sozialplans	23
1. Allgemeines	23
2. Inhaltskategorien	24
a) Massnahmen ohne Aussprechen einer Kündigung.....	24
b) Veränderung von Kündigungsfristen	26
c) Finanzielle Leistungen.....	26
d) Unterstützung im Arbeitsmarkt.....	28
e) Sozialversicherungsrechtliche Leistungen	29
f) Härtefalleistungen	31
g) Diverse Leistungen	31
3. Differenzierungen zwischen Arbeitnehmern	31
a) Zulässige Differenzierungen.....	31
b) Unzulässige Differenzierungen	32
4. Berechnungssysteme zur Abstufung von Abfindungen	32
a) Beispiel für ein Berechnungssystem.....	32
b) Rechtsprechung zum Faktor: Dienstjahre zur Abstufung der Abfindung.....	33
c) Rechtsprechung zum Produkt: Maximalhöhe der Abfindung.....	34
d) Kritik am Berechnungssystem der Rechtsprechung.....	34
e) Fazit	35
C. Schiedsverfahren zur Erstellung eines Sozialplans	36
1. Allgemeines	36
2. Zeitdruck im Schiedsverfahren.....	38
3. Zuständigkeit des Schiedsgerichtes.....	39
a) Allgemeines	39
b) Schiedsgericht oder Schiedsgutachter.....	39
aa) Charakterisierung Schiedsgutachten	40

bb)	Argumentation für die Zuständigkeit eines Schiedsgutachters	41
cc)	Argumentation für die Zuständigkeit eines Schiedsgerichtes	42
dd)	Fazit	44
c)	Anrufung des Schiedsgerichtes	45
d)	Bestellung des Schiedsgerichtes	45
e)	Nichteinigung über die Bestellung des Schiedsgerichtes	45
f)	Einigungsstelle als Schiedsgericht	47
4.	Sitz des Schiedsgerichtes	48
5.	Parteien im Schiedsverfahren	49
a)	Allgemeines	49
b)	Legitimation der Parteien	49
c)	Teilweiser Klägerwechsel	50
d)	Kostenfolge bei teilweisem Klägerwechsel	52
e)	Vertraulichkeit der Klägerzusammensetzung	53
f)	Teilnahme Hauptverhandlung	55
6.	Verfahrensmaximen im Schiedsverfahren	56
a)	Allgemeines	56
b)	Rechtsprechung zu den anwendbaren Verfahrensmaximen	57
c)	Lehre zu den anwendbaren Verfahrensmaximen	58
d)	Fazit	59
7.	Beweislastverteilung im Schiedsverfahren	59
8.	Wirkung des Sozialplans aus Schiedsspruch	61
9.	Kostentragung im Schiedsverfahren	62
a)	Allgemeines	62
b)	Kostenvorschuss	62
c)	Durchsetzung der Kostenvorschüsse bei Nichtleistung	63
d)	Verfahrenskosten	64
e)	Verteilung der Kosten vor Schiedsgericht	65
f)	Kosten vor Einigungsstelle	67
g)	Fazit	69
10.	Rechtsmittel im Schiedsverfahren	70
11.	Musterlösungen für Verfahrensschritte	72
a)	Allgemeines	72
b)	Musterschiedsklage	72
c)	Musterschiedsklageantwort	73
d)	Musterklage auf Einsetzung Schiedsgericht	73
e)	Musterkonstituierungsbeschluss des Schiedsgerichtes	74
f)	Musterkostenvorschussverfügung	74
D.	Insolvenz des Arbeitgebers	74
1.	Allgemeines	74

2.	Geltungsbereich ohne Sozialplanpflicht	75
3.	Abgrenzung zum Geltungsbereich ohne Pflicht zum Massen- entlassungsverfahren	76
4.	Forderungen der Arbeitnehmer in der Insolvenz des Arbeitgebers	76
a)	Allgemeines	76
b)	Verantwortliche Organe in der Insolvenz.....	77
c)	Forderungen der Arbeitnehmer in der Nachlassstundung.....	77
d)	Forderungen der Arbeitnehmer in der Nachlassliquidation	78
e)	Forderungen der Arbeitnehmer im Konkurs.....	79
f)	Fazit	79
5.	Auswirkungen der Insolvenz auf das Schiedsverfahren	79
E.	Doppelter Sozialplan.....	80
1.	Allgemeines	80
2.	Entstehung einer Situation mit doppeltem Sozialplan	80
3.	Erster Sozialplan im Verhandlungsstadium.....	81
4.	Zweiter Sozialplan durch Schiedsspruch.....	82
5.	Doppelter Sozialplan im Konkurs.....	83
F.	Mustersozialpläne.....	86
1.	Allgemeines	86
2.	Vorsorglicher Sozialplan	86
3.	Sozialplan nach Verhandlungen	88
4.	Sozialplan von Schiedsgericht.....	88
5.	Sozialplan und Insolvenz des Arbeitgebers.....	89
G.	Folgerungen aus dem theoretischen Teil	90
III.	Praktischer Teil.....	93
A.	Übersicht über die empirische Studie	93
1.	Untersuchungsziel.....	93
2.	Untersuchungszielgruppen	93
3.	Datenerhebungsmethodik.....	93
4.	Untersuchungsgrenzen	94
B.	Ergebnisse aus der quantitativen Studie	94
1.	Allgemeines	94
2.	Gruppen	95
3.	Erfahrungen mit einem Sozialplan	96
4.	Eckdaten der erfassten Sozialpläne.....	97
5.	Verhandlungsstadium	99
6.	Inhalte von Sozialplänen.....	99
7.	Verfahrensstadium	100

C.	Ergebnisse aus der qualitativen Studie	102
1.	Gruppen	102
2.	Verhandlungsstadium	102
3.	Verhandlungstaktiken	104
4.	Inhalt von Sozialplänen	105
5.	Zuständige Instanz	106
6.	Verfahrenskosten	107
7.	Verfahren vor Schiedsgericht	108
8.	Insolvenz des Arbeitgebers	109
9.	Doppelter Sozialplan	109
D.	Folgerungen aus dem praktischen Teil	111
IV.	Zusammenfassung und Empfehlungen	113
A.	Zusammenfassung der Ergebnisse	113
1.	Sozialplanerstellung durch Verhandlungen	113
2.	Inhalt des Sozialplanes	113
3.	Grenzen des Sozialplanes	114
4.	Sozialplanerstellung im Schiedsverfahren	114
5.	Konstellation doppelter Sozialplan	116
B.	Empfehlungen für die Praxis	116
1.	Umgang mit dem Zeitdruck	116
2.	Arbeitnehmersvertretung bestellen	117
3.	Vorbereitete Regelungen	117
	Anhänge	119
A1	Verzeichnis der Gesprächspartner	119
A2	Begleitbrief quantitative Umfrage	121
A3	Fragebogen quantitative Umfrage	123
A4	Leitfaden Interviews qualitative Umfrage	129
A5	Leitfaden Spezialinterview Verfahren auf Erlass eines Sozialplans	131
A6	Musterschiedsklage	133
A7	Musterschiedsklageantwort	137
A8	Musterklage auf Einsetzung Schiedsgericht	141
A9	Musterkonstituierungsbeschluss des Schiedsgerichts	145
A10	Musterkostenvorschussverfügung	149
A11	Muster Rahmensozialplan	151
A12	Muster vorsorglicher Sozialplan	157

Inhaltsverzeichnis

A13 Mustersozialplan nach Verhandlungen.....	163
A14 Mustersozialplan von Schiedsgericht.....	167
A15 Mustersozialplan vor Insolvenz.....	175