

**Recht in privaten und öffentlichen Unternehmen**  
**Law for Private and Public Enterprises**

**Band / Volume 23**

**Christina Nydegger**

**Gleichstellungsprozesse  
in der Schweiz**

**DIKE** 

# Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XV
Materialienverzeichnis	XXI
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Abbildungsverzeichnis	XXVII
I. Einleitung	1
A. Problemstellung	1
B. Zielsetzung	3
C. Methodik	3
D. Begriffsbestimmungen	4
1. Allgemeines	4
2. Begriffe	5
a) Gleichstellungsprozess	5
b) Geschlechterdiskriminierung	5
aa) Direkte Diskriminierung	5
bb) Indirekte Diskriminierung	5
c) Sexuelle Belästigung	5
d) Gleichwertige Arbeit	6
e) Beweismass	6
aa) Regelbeweis	6
bb) Glaubhaftmachung	6
f) Beweislast	7
g) Rache Kündigung	7
E. Abgrenzungen	7
II. Allgemeiner theoretischer Teil	9
A. Allgemeines	9
B. Schlichtungsverfahren im Gleichstellungsprozess	9
1. Allgemeines	9
2. Aufgaben und Zusammensetzung der Schlichtungsbehörde	10
3. Einseitiger Verzicht	11
4. Besonderheiten im Schlichtungsverfahren	11
5. Erledigung und Rechtsmittel	13
6. Praktische Bedeutung	14
C. Vereinfachtes Verfahren im Gleichstellungsprozess	15
1. Allgemeines	15
2. Besonderheiten im vereinfachten Verfahren	15
3. Dispositionsmaxime	16
4. Beschränkte Untersuchungsmaxime	17
5. Novenrecht	19
6. Objektive Klagenhäufung und Teilklage	20

7. Erledigung und Rechtsmittel	21
8. Praktische Bedeutung	22
D. Zuständigkeiten im Gleichstellungsprozess	22
1. Örtliche Zuständigkeit	22
2. Sachliche Zuständigkeit	23
E. Kosten im Gleichstellungsprozess	24
F. Klagemöglichkeiten im Gleichstellungsprozess	25
1. Allgemeines	25
2. Geschlechterdiskriminierung und sexuelle Belästigung	26
3. Aktiv- und Passivlegitimation	26
4. Unterlassungsklage	27
5. Beseitigungsklage	27
6. Feststellungsklage	28
7. Lohnzahlungsklage	29
8. Leistungsklage	30
a) Allgemeines	30
b) Voraussetzungen einer Entschädigung	31
c) Entschädigungshöhe	33
d) Bezifferung der Forderungsklage	34
e) Ausgestaltung als Feststellungsklage	34
f) Spezielle Klagefristen des GlG	35
g) Verhältnis zu anderen Entschädigungsansprüchen	36
9. Klagen aus Art. 5 Abs. 5 GlG	36
a) Allgemeines	36
b) Klage auf Schadenersatz	37
c) Klage auf Genugtuung	39
10. Klage nach Art. 15 DSG	40
11. Praktische Bedeutung	40
G. Verbandsklage nach Art. 7 GlG	41
1. Allgemeines	41
2. Aktiv- und Passivlegitimation	41
a) Allgemeines	41
b) Rolle der betroffenen Arbeitnehmerin	42
3. Vorgängige Stellungnahme der Arbeitgeberin	43
4. Ausgestaltung als Feststellungsklage	43
5. Alternative Klagen zu Art. 7 GlG	44
6. Praktische Bedeutung	45
H. Beweisverfahren im Gleichstellungsprozess	46
1. Allgemeines	46
2. Beweis im Gleichstellungsprozess	46
3. Beweismittel im Gleichstellungsprozess	47
4. Beweislastleichterung nach Art. 6 GlG	48
a) Allgemeines	48

b)	Erste Stufe	49
c)	Zweite Stufe	51
d)	Ablauf im Gleichstellungsprozess	52
5.	Problembereiche im Beweisverfahren	52
a)	Glaubhaftmachung der Geschlechterdiskriminierung	52
b)	Anwendbarkeit im Kontext von Art. 5 Abs. 5 GIG	53
c)	Lohndiskriminierung	53
d)	Anstellungsdiskriminierung	54
e)	Sexuelle Belästigung	55
6.	Praktische Bedeutung	55
I.	Verstärkter Kündigungsschutz nach Art. 10 GIG	56
1.	Allgemeines	56
2.	Anfechtung der Kündigung	57
a)	Tatbestandsvoraussetzungen der Anfechtungsklage	57
b)	Klagefrist	59
c)	Rechtsfolge der Anfechtungsklage	59
3.	Dauer des Kündigungsschutzes	60
a)	Beginn und Ende der Schutzfrist	60
b)	Kündigung nach Ablauf der Schutzfrist	60
4.	Provisorische gerichtliche Wiedereinstellung	61
a)	Allgemeines	61
b)	Voraussetzungen der provisorischen Wiedereinstellung	61
aa)	Gerichtliche Anordnung als vorsorgliche Massnahme	61
bb)	Positive Entscheidprognose	62
c)	Vollstreckung und Rechtsmittel	62
d)	Provisorisches Wiedereinstellungsverhältnis	63
aa)	Rechtsnatur	63
bb)	Beendigung	63
5.	Entschädigungsanspruch nach Art. 10 Abs. 4 GIG	64
6.	Praktische Bedeutung	65
J.	Problembereich Streitgegenstand	66
1.	Allgemeines	66
2.	Praktische Bedeutung	68
K.	Statistik Gleichstellungsprozesse in der Deutschschweiz 2012–2016	68
1.	Allgemeines	68
2.	Fälle nach Kantonen	69
3.	Instanzen	70
4.	Klagegründe	70
5.	Kläger	71
6.	Art der Erledigung	72
L.	Folgerungen aus dem theoretischen Teil	73
III.	Besonderer praktischer Teil	77
A.	Übersicht über die empirische Studie	77
1.	Untersuchungsziel	77

2.	Untersuchungszielgruppen	77
3.	Datenerhebungsmethodik	77
4.	Untersuchungsgrenzen	78
B.	Ergebnisse aus der quantitativen Studie	78
1.	Allgemeines	78
2.	Verfahren	80
3.	Klagegründe	81
4.	Entschädigungen nach GIG	81
5.	Verfahrenserleichterungen	82
6.	Rechtsberatungsfunktion und Verfahrenshindernisse	82
C.	Ergebnisse aus der qualitativen Studie	83
1.	Allgemein	83
2.	Bestand des Arbeitsverhältnisses	84
3.	Klagegründe	84
4.	Prozessuale Probleme und Verfahrenserleichterungen	85
5.	Beweismittel	86
6.	Erledigung und Erfolgchancen	87
7.	Entschädigungshöhe und Lohnnachzahlungsbetrag	87
8.	Wiedergutmachungs- und Präventionsfunktion der Entschädigung	88
9.	Kenntnis des Gleichstellungsgesetzes	89
D.	Folgerungen aus dem praktischen Teil	89
IV.	Zusammenfassung und Empfehlungen	93
A.	Zusammenfassung der Ergebnisse	93
B.	Empfehlungen für die Praxis	94
	Anhänge	97
A1	Verzeichnis der Gesprächspartner	97
A2	Interviewleitfaden Anwältinnen	98
A3	Interviewleitfaden Gleichstellungsbüro	99
A4	Begleitschreiben Umfrage	100
A5	Umfrage und Rohdaten	102
A6	Statistik 2012–2016 (Rohdaten)	115
A7	Datenbank «Entscheide nach GIG der Deutschschweiz»	121
A8	Evaluation 2017	123
A9	Evaluation 2005	124
A10	Vorschlag Gesetzesänderung nArt. 10 GIG	126
A11	Rechtsbegehren	127
A12	Statistik zur Datenbasis der SKS	131
A13	Auswertung der Rohdaten der Statistik der SKS	141

# Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1:	Fälle nach Kantonen 2012–2016, Auswertung Anhang 6	69
Abbildung 2:	Instanzen 2012–2016, Auswertung Anhang 6	70
Abbildung 3:	Klagegründe 2012–2016, Auswertung Anhang 6	71
Abbildung 4:	Geschlecht der klagenden Partei 2012–2016, Auswertung Anhang 6	71
Abbildung 5:	Art der Erledigung (Schlichtungsverfahren) 2012–2016, Auswertung Anhang 6	73
Abbildung 6:	Zuständigkeit der Schlichtungsstelle in Bezug auf das Arbeitsverhältnis, Auswertung Frage 4	78
Abbildung 7:	Zusammensetzung der Schlichtungsstelle, Auswertung Frage 5	79
Abbildung 8:	Schlichtungsfälle pro Jahr, Auswertung Frage 15	79
Abbildung 9:	Durchführung eines einfachen Schriftenwechsels, Auswertung Frage 8	80
Abbildung 10:	Einleitung eines Schlichtungsverfahrens nach einer Rechtsberatung, Auswertung Frage 19	83
Abbildung 11:	Häufigkeit der Klagegründe (1. Teil)	106
Abbildung 12:	Häufigkeit der Klagegründe (2. Teil)	108
Abbildung 13:	Durchschnittliche Höhe der Entschädigung bei einem Vergleich (Diskriminierende Kündigung, Racheündigung, sexuelle Belästigung)	110
Abbildung 14:	Durchschnittliche Höhe der Entschädigung bei einem Vergleich (Anstellungsdiskriminierung)	111
Abbildung 15:	Bewertung von drei Aussagen durch die Schlichtungsstelle	112
Abbildung 16:	Informationen zur Datenbasis der Statistik 2012–2016	115
Abbildung 17:	Art des Arbeitsverhältnisses 2012–2016 (Rohdaten Datenbank)	116
Abbildung 18:	Fälle nach Kantonen 2012–2016 (Rohdaten Datenbank)	116
Abbildung 19:	Instanzen 2012–2016 (Rohdaten Datenbank)	117
Abbildung 20:	Gerichtsverfahren ohne vorgehendes Schlichtungsverfahren 2012–2016 (Rohdaten Datenbank)	117
Abbildung 21:	Klagegründe 2012–2016 (Rohdaten Datenbank)	118
Abbildung 22:	Geschlecht der klagenden Partei 2012–2016 (Rohdaten Datenbank)	118
Abbildung 23:	Verbandsklagen 2012–2016 (Rohdaten Datenbank)	119

Abbildung 24: Art der Erledigung (Schlichtungsverfahren) 2012–2016 (Rohdaten Datenbank)	119
Abbildung 25: Gerichtsverfahren 2012–2016 (Rohdaten Datenbank)	120
Abbildung 26: Informationen zur Datenbank «Entscheide nach GIG der Deutschschweiz» und zu deren Datenstamm	121
Abbildung 27: Informationen zur Evaluation 2017	123
Abbildung 28: Informationen zur Evaluation 2005	124
Abbildung 29: Auswertung der Schlichtungsverfahren in der Evaluation 2005	125
Abbildung 30: Klagen nach Art. 5 Abs. 1 lit. a–d GIG	127
Abbildung 31: Entschädigungsklagen nach Art. 5 Abs. 2–4 GIG	128
Abbildung 32: Kündigungsschutz nach Art. 10 GIG	129
Abbildung 33: Jeder Klage beizufügendes Rechtsbegehren	129
Abbildung 34: Beispiele für zusätzlich mögliche Forderungen	130
Abbildung 35: Schlichtungsfälle 2012–2016, Auswertung Anhang 13	132
Abbildung 36: Art des Arbeitsverhältnisses 2012–2016, Kreisdiagramm, Auswertung Anhang 13	132
Abbildung 37: Art des Arbeitsverhältnisses 2012–2016, Auswertung Anhang 13	133
Abbildung 38: Anwaltliche Vertretung 2012–2016, Kreisdiagramm Auswertung Anhang 13	133
Abbildung 39: Anwaltliche Vertretung 2012–2016, Auswertung Anhang 13	134
Abbildung 40: Bestand des Arbeitsverhältnisses bei Erledigung des Falles 2012–2016, Kreisdiagramm, Auswertung Anhang 13	134
Abbildung 41: Bestand des Arbeitsverhältnisses bei Erledigung des Falles 2012–2016, Auswertung Anhang 13	135
Abbildung 42: Klagegründe 2012–2016, Kreisdiagramm, Auswertung Anhang 13	135
Abbildung 43: Klagegründe 2012–2016, Auswertung Anhang 13	136
Abbildung 44: Klagen betreffend diskriminierende Kündigung 2012–2016, Auswertung Anhang 13	136
Abbildung 45: Klagen betreffend diskriminierende Arbeitsbedingungen 2012–2016, Auswertung Anhang 13	137
Abbildung 46: Schlichtungsfälle nach Kantonen/Bundesverwaltung 2012–2016, Kreisdiagramm, Auswertung Anhang 13	138
Abbildung 47: Schlichtungsfälle nach Kantonen/Bundesverwaltung 2012–2016, Auswertung Anhang 13	138

Abbildung 48: Art der Erledigung 2012–2016, Kreisdiagramm, Auswertung Anhang 13	139
Abbildung 49: Art der Erledigung 2012–2016, Auswertung Anhang 13	140
Abbildung 50: Informationen zur Datenbasis der SKS	141
Abbildung 51: Schlichtungsfälle 2012–2016 (Rohdaten der SKS)	142
Abbildung 52: Art des Arbeitsverhältnisses 2012–2016 (Rohdaten der SKS)	142
Abbildung 53: Anwaltliche Vertretung 2012–2016 (Rohdaten der SKS)	142
Abbildung 54: Bestehende Arbeitsverhältnis bei Erledigung des Falles 2012–2016 (Rohdaten der SKS)	143
Abbildung 55: Klagegründe 2012–2016 (Rohdaten der SKS)	143
Abbildung 56: Schlichtungsfälle nach Kantonen 2012–2016 (Rohdaten der SKS)	144
Abbildung 57: Art der Erledigung 2012–2016 (Rohdaten der SKS)	145