

**Recht in privaten und öffentlichen Unternehmen**  
**Law for Private and Public Enterprises**

**Band / Volume 10**

**Carina Oehri**

**Arbeitsunfähigkeit, Ferienunfähigkeit  
und Stellensuchunfähigkeit im  
Arbeitsrecht**



**DIKE**

# Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XI
Materialienverzeichnis	XV
Abkürzungsverzeichnis	XXVII
Abbildungsverzeichnis	XIX
<b>§ 1 Einleitung</b>	<b>1</b>
I. Problemstellung	1
II. Zielsetzung	2
III. Methodik	2
IV. Begriffsbestimmungen	3
A. Vorbemerkungen	3
B. Begriffe	3
1. Arbeitsunfähigkeit	3
2. Ferienunfähigkeit	3
3. Stellensuchunfähigkeit	4
4. Krankheit	4
5. Unfall	4
6. Erfüllung gesetzlicher Pflichten	4
7. Ausübung eines öffentlichen Amtes	4
V. Abgrenzungen	5
<b>§ 2 Allgemeiner theoretischer Teil</b>	<b>7</b>
I. Unfähigkeitsbegriffe	7
A. Arbeitsunfähigkeit	7
1. Arbeitsverhinderung gemäss Art. 324a Abs. 1 OR	7
2. Funktionsbezogenheit	8
3. Verhinderung in der Person des Arbeitnehmers	8
a) Allgemein	8
b) Abgrenzung zu objektiven Hinderungsgründen	10
4. Verhinderungsgründe im Einzelnen	11
a) Krankheit und Unfall	11
b) Schwangerschaft	12
c) Erfüllung gesetzlicher Pflichten oder Ausübung eines öffentlichen Amtes	12
5. Teilweise Arbeitsunfähigkeit	13
6. Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit	14
B. Ferienunfähigkeit	15
1. Ferienanspruch gemäss Art. 329a Abs. 1 OR	15
2. Verhinderungsgründe im Einzelnen	17
a) Krankheit/Unfall	17
i) Intensität der Beeinträchtigung	17

ii)	Dauer der Beeinträchtigung	17
iii)	Selbstverwirklichung bzw. geplanter Ferienzweck	18
b)	Weitere Verhinderungsgründe	19
i)	Schwangerschaft	19
ii)	Erfüllung gesetzlicher Pflichten/Ausübung eines öffentlichen Amtes	19
3.	Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit und Ferienunfähigkeit	20
C.	Stellensuchunfähigkeit	20
1.	Freie Zeit zur Stellensuche gemäss Art. 329 Abs. 3 OR	20
2.	Abgrenzung zur Arbeitsunfähigkeit	22
3.	Verhinderungsgründe	22
II.	Beweisfragen	23
1.	Allgemein	23
2.	Arbeitsunfähigkeit	23
3.	Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit	25
4.	Ferienunfähigkeit	26
III.	Konsequenzen der Unfähigkeiten	28
A.	Arbeitsunfähigkeit	28
1.	Lohnfortzahlung	28
a)	Voraussetzungen	28
b)	Dauer und Höhe	29
c)	Abweichende Regelungen	30
d)	Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit	31
2.	Zeitlicher Kündigungsschutz	32
a)	Zweckgedanke von Art. 336c OR	32
b)	Anwendung bei Arbeitsunfähigkeit	32
i)	Tatbestände	32
ii)	Konsequenzen	33
c)	Arbeitsleistung trotz bescheinigter Arbeitsunfähigkeit	34
d)	Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit	36
3.	Ferienkürzung	38
B.	Ferienunfähigkeit	39
1.	Nachgewährung der Ferien	39
2.	Lohnfortzahlung	40
C.	Stellensuchunfähigkeit	41
1.	Nachgewährung der Zeit zur Stellensuche	41
2.	Zeitlicher Kündigungsschutz	41
IV.	Zusammenfassung theoretischer Teil	41
<b>§ 3</b>	<b>Besonderer praktischer Teil</b>	<b>45</b>
I.	Übersicht über die empirische Studie	45
A.	Untersuchungsziel	45
B.	Untersuchungszielgruppen	45

C. Datenerhebungsmethodik	46
D. Untersuchungsgrenzen	47
II. Ergebnisse der quantitativen und qualitativen Studie	47
A. Allgemein	47
1. Relevanz der Unfähigkeit	47
2. Differenzierung der Begriffe	47
B. Informationen zu den teilnehmenden Unternehmen	48
C. Arbeitsunfähigkeit	49
1. Häufigkeit	49
2. Verhinderungsgründe	50
3. Streitigkeiten	51
4. Beweisfragen	52
a) Allgemein	52
b) Teilweise Arbeitsunfähigkeit	54
5. Lohnfortzahlungspflicht	55
6. Arbeitsplatzbezogene Arbeitsunfähigkeit	56
a) Häufigkeit	56
b) Kündigungsschutz	57
c) Ferienfähigkeit	58
D. Ferienunfähigkeit	59
1. Häufigkeit	59
2. Verhinderungsgründe	59
3. Ferienunfähigkeit und Arbeitsunfähigkeit	59
4. Anzeige der Ferienunfähigkeit	60
5. Geltendmachung der Ferienunfähigkeit	61
E. Stellensuchunfähigkeit	62
III. Zusammenfassung praktischer Teil	63
<b>§ 4 Zusammenfassung und Empfehlungen</b>	<b>65</b>
I. Zusammenfassung der Ergebnisse	65
II. Empfehlungen für die Praxis	66
A. Allgemein	66
B. Arbeitnehmer	66
C. Arbeitgeber	66
<b>Anhänge</b>	
Anhang 1: Verzeichnis der Gesprächspartner	67
Anhang 2: Interviewfragen für Fachanwälte SAV Arbeitsrecht	68
Anhang 3: Interviewfragen Arbeitnehmerverband	70
Anhang 4: Begleitbrief quantitative Umfrage	72
Anhang 5: Fragebogen für Arbeitgeber inkl. Auswertung	73
Anhang 6: Unfähigkeitsbegriffe im Arbeitsrecht	80

Anhang 7: Regelungsvorschlag Krankheit/Unfall	81
Anhang 8: Bestimmung der Unfähigkeit	82
Anhang 9: Detailliertes Arztzeugnis/Arbeitsplatzbeschreibung	83