

Dr. iur. Christian Rioult

Gender Diversity in der Unternehmensführung



DIKE

Inhaltsverzeichnis

Zusammenfassung	XV
Executive Summary.....	XVII
Résumé	XIX
Abkürzungsverzeichnis.....	XXI
Literaturverzeichnis.....	XXIX
Materialienverzeichnis.....	LVI
Einleitung.....	1
Erster Teil: Definitionen und Rahmenbedingungen	3
Kapitel 1: Definitionen	5
I. Gender.....	5
II. Diversity.....	10
III. Unternehmensführung.....	12
Kapitel 2: Wirtschaftliche und gesellschaftliche Rahmenbedingungen	18
I. Wirtschaftlicher Wandel	18
1. Wachstum des Dienstleistungssektors.....	19
2. Frauen als Kundinnen.....	22
3. Gesellschaftliche und kulturelle Aspekte des wirtschaftlichen Wandels....	24
II. Entwicklungen innerhalb des Arbeitsmarktes	26
1. Wettbewerb um Arbeitskräfte	26
2. Vergrößerung des Talentpools	29
2.1 Ausbildung von Frauen	29
2.2 Erwerbstätigkeit von Frauen	31
III. Externe Einflüsse auf den Arbeitsmarkt	33
1. Demografischer Wandel.....	33
2. Zuwanderung.....	35

Zweiter Teil: Ökonomische Betrachtung von Gender Diversity in der Unternehmensführung39

Kapitel 3: Ökonomische Diskussion von Gender Diversity in der Unternehmensführung..... 41

- I. Legitimationsansätze für Gender Diversity in der Unternehmensführung41
 - 1. Gerechtigkeitsansatz.....42
 - 2. Ökonomischer Legitimationsansatz46
- II. Empirische Untersuchungen zum ökonomischen Legitimationsansatz.....47
 - 1. Finanzielle Unternehmensergebnisse 47
 - 2. Entwicklung des Aktienkurses 53
 - 3. Corporate Governance..... 57
 - 4. Leistungen in der Gruppe60
 - 5. Marktpositionierung und Reputation..... 62
- III. Diskussion des ökonomischen Legitimationsansatzes 64
 - 1. Design der empirischen Untersuchungen 64
 - 2. Erklärungsansätze und Kausalität..... 66
 - 3. *Token Women* und kritische Masse 67
 - 4. Stellungnahme..... 68

Kapitel 4: Die Bedeutung von Gender Diversity bei der Zusammensetzung der Unternehmensführung 70

- I. Geschlechterpolitik von börsenkotierten Unternehmen 70
 - 1. Schweizer Unternehmen.....70
 - 2. Europäische Unternehmen 72
 - 3. US-amerikanische Unternehmen..... 72
- II. Diversität in der Unternehmensführung von börsenkotierten Unternehmen 73
 - 1. Schweizer Unternehmen..... 73
 - 1.1 Verwaltungsrat..... 74
 - 1.2 Geschäftsleitung..... 74
 - 2. Europäische Unternehmen 75
 - 3. USA..... 76

Kapitel 5: Erklärungsansätze und Massnahmen zur geringen Frauenvertretung 77

- I. Erklärungsansätze zur geringen Frauenvertretung 77

1.	Individuelle Hindernisse.....	78
1.1	Selbstvertrauen und Selbstwahrnehmung	78
1.2	Ambitionen und Ehrgeiz	80
2.	Hindernisse in den Unternehmen	81
2.1	Old-boy Netzwerke	81
2.2	Unternehmenskultur und Arbeitsbedingungen	82
2.3	Interne Förderung und Management der Talentpipeline	84
2.4	Arbeitserfahrung und Ausbildung	86
2.5	Vorurteile und Diskriminierung	88
3.	Gesellschaftliche Hindernisse	90
3.1	Vereinbarkeit von Karriere und Familie	91
3.2	Gesellschaftliche Erwartungen und Familiengründung	91
II.	Massnahmen zur Förderung von Gender Diversity	92
1.	Rekrutierung und Beförderung.....	93
1.1	Objektivierung von Rekrutierung und Beförderung.....	93
1.2	Gezielte Rekrutierung und Beförderung	95
2.	Entwicklungsprogramme.....	97
2.1	Laufbahnplanung	97
2.2	Mentoring und Sponsoring.....	98
2.3	Netzwerke	101
3.	Unternehmensführung und Unternehmenskultur.....	103
3.1	Engagement der Unternehmensführung.....	103
3.2	Arbeitskultur und Förderung der Work-Life Balance	106
3.3	Unternehmenskultur.....	108
III.	Zwischenbilanz	110

Dritter Teil: Gender Diversity in der Unternehmensführung nach geltendem Recht 115

Kapitel 6: Gender Diversity im Gleichstellungsrecht..... 117

I.	Verfassungsrechtliche Grundlagen.....	117
1.	Allgemeine Ausführungen zur Rechtsgleichheit	117
2.	Direkte und indirekte Drittwirkung von Grundrechten	120
II.	Direkte Drittwirkung von Art. 8 Abs. 3 Satz 3 BV	121
1.	Lohngleichheit von Mann und Frau	121
2.	Anwendung des Lohnleichheitsgebots auf die Mitglieder der Unternehmensführung.....	122
2.1	Allgemeine Ausführungen	122

2.2	Geltendmachung von Ansprüchen	123
III.	Indirekte Drittwirkung von Art. 8 Abs. 3 BV im Arbeitsrecht.....	125
1.	Arbeitnehmereigenschaft von Verwaltungsräten und Geschäftsleitungsmitgliedern	125
1.1	Mitglieder des Verwaltungsrats	125
1.2	Mitglieder der Geschäftsleitung.....	127
2.	Arbeitsrechtliche Gleichbehandlungspflicht	127
2.1	Allgemeine Ausführungen	127
2.2	Mitglieder der Unternehmensführung.....	129
3.	Gleichstellungsgesetz.....	129
3.1	Allgemeine Ausführungen	130
3.2	Mitglieder der Unternehmensführung.....	131

Kapitel 7: Gender Diversity in der Aktiengesellschaft..... 132

I.	Pflichten und Aufgaben der Unternehmensführung.....	132
1.	Interessenwahrungspflicht.....	132
1.1	Allgemeines zur Interessenwahrungspflicht.....	132
1.2	Sorgfaltspflicht.....	134
a	Allgemeine Ausführungen.....	135
b	Vertretung der Geschlechter in der Unternehmensführung.....	136
1.3	Treuepflicht.....	137
a	Allgemeine Ausführungen.....	137
b	Vertretung der Geschlechter in der Unternehmensführung.....	139
2.	Organisationspflicht	140
2.1	Allgemeine Ausführungen	140
2.2	Vertretung der Geschlechter in der Unternehmensführung.....	143
II.	Gender Diversity im Verwaltungsrat.....	143
1.	Bestimmungen in den Statuten.....	144
1.1	Allgemeine Ausführungen	144
1.2	Bestimmungen über die Wählbarkeit von Verwaltungsräten	145
1.3	Vertretung von Minderheiten und einzelnen Aktionärsgruppen	148
1.4	Statutarische Bestimmungen zu Gender Diversity im Verwaltungsrat	150
2.	Bestimmungen im Organisationsreglement.....	153
2.1	Allgemeine Ausführungen	153
2.2	Bestimmungen über die Wählbarkeit von Verwaltungsräten	154
2.3	Reglementarische Bestimmungen zu Gender Diversity im Verwaltungsrat	155
3.	Geschlechterquote in bundesnahen Betrieben	156

4.	Vorgaben für Finanzintermediäre.....	157
III.	Gender Diversity in der Geschäftsleitung	159
1.	Bestimmungen in den Statuten.....	159
1.1	Allgemeine Ausführungen zur Delegationsnorm.....	159
1.2	Statutarische Bestimmungen zu Gender Diversity in der Geschäftsleitung.....	162
2.	Bestimmungen im Organisationsreglement.....	163
2.1	Bestimmungen über die Wählbarkeit der Geschäftsleitung	163
2.2	Reglementarische Bestimmungen zu Gender Diversity in der Geschäftsleitung.....	164
3.	Vorgaben für Finanzintermediäre.....	165
IV.	Einfluss der Aktionäre auf Gender Diversity	166
1.	Wahl des Verwaltungsrates	166
2.	Statutenänderungen	168
3.	Anfechtung und Nichtigkeitserklärung von Beschlüssen der Generalversammlung und des Verwaltungsrates.....	169
3.1	Beschlüsse der Generalversammlung.....	169
3.2	Beschlüsse des Verwaltungsrates.....	171
4.	Verantwortlichkeit.....	172
4.1	Allgemeine Ausführungen	172
4.2	Pflichtverletzung.....	173
4.3	Schaden.....	175
4.4	Adäquater Kausalzusammenhang	175
5.	Aktionärsbindungsverträge	176
Kapitel 8:	Gender Diversity im Kapitalmarktrecht	178
I.	Börsenrechtliche Vorschriften.....	178
1.	Finanzmarktinfrastrukturgesetz.....	178
2.	Kotierungsreglement und Richtlinie Corporate Governance.....	179
II.	Corporate Governance Kodizes.....	180
1.	Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance	181
2.	OECD Principles of Corporate Governance.....	183
3.	ICGN Global Governance Principles	184
III.	Aktionärsaktivismus und Stimmrechtsberater	185
1.	Aktionärsaktivismus durch institutionelle Investoren	185
1.1	Allgemeine Ausführungen und historische Entwicklung.....	185
1.2	Rechtliche Grundlagen.....	186
2.	Die Bedeutung von Stimmrechtsberatern.....	187

2.1 Allgemeine Ausführungen	187
2.2 Stimmrechtsempfehlungen zu Gender Diversity.....	189

Vierter Teil: Staatliche Massnahmen zur Förderung von Gender Diversity in der Unternehmensführung 191

Kapitel 9: Rechtsvergleich zu staatlichen Massnahmen	192
I. Europäische Länder.....	192
1. Norwegen	192
2. Deutschland.....	193
3. Vereinigtes Königreich.....	194
II. Europäische Union.....	195
1. Zusammensetzung der Unternehmensführung	195
2. Transparenzvorschriften.....	196
3. Vorgaben für Kreditinstitute und Wertpapierfirmen	196
III. USA.....	197
1. Bundesstaatliche Regulierung	197
2. Gliedstaatliche Regulierung	198
IV. China.....	198
1. VR China.....	198
2. Hongkong.....	199
Kapitel 10: Übersicht zu staatlichen Massnahmen.....	200
I. Transparenzvorschriften.....	200
II. Geschlechterquoten	201
1. Quotendimensionen.....	202
2. Flexiquote.....	203
3. Verbindliche Quote	204
Kapitel 11: Revision des Aktienrechts	206
I. Vorgeschichte.....	206
II. Vorentwurf des Bundesrates	208
III. Verfassungsrechtliche Beurteilung.....	210
1. Wirtschaftsfreiheit der Gesellschaften.....	211
1.1 Sachlicher Schutzbereich	211
1.2 Persönlicher Schutzbereich	212
1.3 Vorliegen eines Grundrechtseingriffs	213

1.4	Grundsatz der Wirtschaftsfreiheit	213
1.5	Eingriffsvoraussetzungen	214
	a Gesetzliche Grundlage	214
	b Öffentliches Interesse	214
	c Verhältnismässigkeit	215
	d Kerngehalt	217
2.	Rechtsgleichheit der betroffenen Individuen	217
2.1	Sachlicher Schutzbereich	218
2.2	Persönlicher Schutzbereich	219
2.3	Vorliegen eines Grundrechtseingriffs	219
2.4	Eingriffsvoraussetzungen	220
	a Gesetzliche Grundlage	220
	b Öffentliches Interesse	220
	c Verhältnismässigkeit	221
IV.	Kritische Diskussion	224
1.	Angebot an qualifizierten Frauen	224
	1.1 Allgemeine Ausführungen	224
	1.2 Verwaltungsrat	225
	1.3 Geschäftsleitung	226
2.	Zusammensetzung der Unternehmensführung	226
3.	Unternehmenserfolg	227
4.	Gleichstellung als Aufgabe des Aktienrechts	228
5.	Ausgewählte rechtliche Diskussionspunkte	230
V.	Stellungnahme	232
	Schlusswort	235