

STÉPHANIE LACHAT

LES PIONNIÈRES DU TEMPS

VIES PROFESSIONNELLES ET FAMILIALES
DES OUVRIÈRES DE L'INDUSTRIE HORLOGÈRE SUISSE
(1870-1970)

COLLECTION HISTOIRE ET HORLOGERIE
ÉDITIONS ALPHIL-PRESSES UNIVERSITAIRES SUISSES

TABLE DES MATIÈRES

REMERCIEMENTS.....	7
--------------------	---

PARTIE I INTRODUCTION

1 – QUESTIONNEMENTS.....	17
1. Une question d’actualité.....	17
2. Socio-histoire de l’articulation famille/emploi.....	20
3. Articulation famille/emploi : état du champ.....	22
2 – OPTIONS THÉORIQUES.....	29
1. Approche de genre.....	29
2. Distinction privé-professionnel-public.....	32
3. Distinction travail/emploi.....	35
3 – TERRAIN DE RECHERCHE.....	39
1. L’horlogerie suisse.....	41
1.1. <i>Les femmes dans l’horlogerie : un terrain idéal</i>	42
1.2. <i>Histoire et historiographie horlogères</i>	44
1.3. <i>Une industrie sous contrôle étatique</i>	46
2. Acteurs et actrices.....	48
2.1. <i>Les élites socio-économiques : dominante patronale</i>	49
2.2. <i>Les horlogères : à produit de luxe, ouvrières d’élite</i>	55
3. Espace et temps.....	61
3.1. <i>Saint-Imier</i>	63
3.2. <i>L’entreprise Longines</i>	66

3.3. Bornes temporelles : 1870-1970.....	69
4 – OPTIONS MÉTHODOLOGIQUES : LES NÉCESSAIRES CROISEMENTS.....	73
1. Histoire et sociologie.....	75
2. Pratiques et représentations.....	77
3. Jeux d'échelles.....	79
5 – SOURCES.....	83
1. Sources écrites.....	84
2. Sources orales.....	86
3. Littérature, autobiographies, témoignages écrits.....	90
4. Iconographie.....	91
POUR ENTRER SUR LE TERRAIN.....	93

PARTIE II

PORTRAIT COLLECTIF DES OUVRIÈRES DE L'HORLOGERIE

6 – APPROCHE STATISTIQUE.....	99
1. Étudier les statistiques parce qu'elles construisent la réalité sociale.....	102
2. Se méfier des statistiques parce qu'elles reflètent les constructions sociales.....	103
7 – PROFIL SOCIODÉMOGRAPHIQUE DE L'EMPLOI FÉMININ HORLOGER.....	107
1. Avant les fabriques : déjà des femmes.....	107
2. Combien sont-elles?.....	110
2.1. <i>Augmentation des effectifs féminins et féminisation de l'horlogerie</i> ...	110
2.2. <i>Tendance à la concentration des femmes en fabrique</i>	113
2.3. <i>Années 1920 et 1930 : effets des rationalisations et des crises</i>	115
2.4. <i>Trente Glorieuses : retrait progressif des hommes de l'emploi horloger</i> ..	121
3. Quel âge ont-elles?.....	128
3.1. <i>La césure des 25 ans</i>	131
3.2. <i>Années 1920 et 1930 : les femmes dans la force de l'âge résistent aux crises</i>	135
3.3. <i>Trente Glorieuses : mobilisation des femmes entre 20 et 50 ans</i>	136
4. Sont-elles mariées?.....	138
4.1. <i>Des horlogères « très mariées »</i>	138
4.2. <i>Années 1920 et 1930 : après 30 ans, les ouvrières célibataires sont minoritaires</i>	140
4.3. <i>Trente Glorieuses : augmentation de la part des femmes mariées</i>	141
5. Sont-elles mères?.....	142
5.1. <i>Contrôle volontaire des naissances</i>	142
5.2. <i>Longines, 1909 : beaucoup d'épouses, peu de mères, peu d'enfants</i> ...	146

5.3. Trente Glorieuses: baby-boom horloger	148
8 – LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES FEMMES DANS L’HORLOGERIE	151
1. Forte division sexuée du travail: la fabrication en parties brisées	151
2. Formation horlogère restreinte pour les femmes: l’exception des régleuses	154
2.1. Les écoles d’horlogerie	155
2.2. Les classes de réglage pour jeunes filles	157
2.3. La régleuse et le régleur	160
2.4. Des compétences sans qualification	162
3. Salaires: des conditions meilleures qu’ailleurs?	164
4. Les horlogères ne sont pas une « armée de réserve »	172
CONCLUSION PARTIE II	179

PARTIE III

ARTICULER FAMILLE/EMPLOI. LA LOGIQUE DE LA DOUBLE TÂCHE

9 – LES DÉBUTS DU TRAVAIL EN FABRIQUE: MISE EN PLACE DE LA LOGIQUE DE LA DOUBLE TÂCHE	189
1. Problèmes d’articulation renforcés par l’industrialisation: famille et emploi prennent leurs distances	190
1.1. La distance au sens propre: éloignement spatial	190
1.2. La distance au sens figuré: disciplinarisation du travail	191
2. Sphère familiale en mutation	195
3. À Saint-Imier, silences sur la « Question sociale »	196
4. Peu d’opposition à l’emploi des horlogères	200
4.1. Quand la fabrique n’est bonne ni pour les femmes ni pour les hommes .	203
4.2. Le travail des femmes comme moyen de lutte contre la pauvreté	206
10 – LES TRENTÉ GLORIEUSES: RENFORCEMENT DU PÔLE DOMESTIQUE DE LA DOUBLE TÂCHE DES OUVRIÈRES	213
1. Le plaisir des femmes à travailler	217
2. La fabrique comme famille	220
11 – L’OUVRIÈRE-MÉNAGÈRE: LE MAINTIEN DES COMPÉTENCES MÉNAGÈRES	225
1. Fin du XIX ^e siècle et début du XX ^e siècle: faciliter le domestique	225
1.1. L’externalisation des tâches domestiques	225
1.2. Les horaires de travail	229
2. Au fil du XX ^e siècle: rendre l’ouvrière efficace	235
3. La formation ménagère	238
3.1. Marquer la différence de classe	239
3.2. Favoriser l’articulation famille/emploi	243

12 – L’OUVRIÈRE-MÈRE: « MAIS QUE FONT-ELLES DE LEURS ENFANTS ? »	247
1. Protection de la maternité: lois et conventions collectives	248
2. Jusqu’à la crise des années 1930: des œuvres patronales pour lutter contre la misère sociale et sanitaire des enfants	250
2.1. <i>La Crèche</i>	253
2.2. <i>L’école enfantine</i>	257
2.3. <i>L’école gardienne</i>	258
2.4. <i>Les colonies de vacances</i>	260
3. Trente Glorieuses: une prise en charge minimale des grands enfants	261
3.1. <i>Désintérêt patronal</i>	261
3.2. <i>Désintérêt social</i>	262
3.3. <i>Les arrangements entre femmes</i>	265
3.4. <i>De la crèche franc-maçonne à la crèche des entreprises</i>	273
CONCLUSION PARTIE III	275

PARTIE IV

LE RAPPORT À L’EMPLOI DES FEMMES. STRATÉGIES ET CONTRAINTES DES ACTEURS/TRICES

13 – LE TRAVAIL À DOMICILE DANS L’INDUSTRIE HORLOGÈRE: D’UN MODE DE PRODUCTION CONTESTÉ À UNE MODALITÉ D’ARTICULATION FAMILLE/EMPLOI VALORISÉE.	283
1. Des efforts de définition pour organiser et contrôler les structures de production	284
2. Approche quantitative	288
2.1. <i>Critique des sources</i>	288
2.2. <i>Les tendances lourdes d’un siècle de travail horloger à domicile: érosion, féminisation, déqualification</i>	290
3. Fin XIX ^e siècle et début XX ^e siècle: le travail à domicile objet de (presque) toutes les critiques: discours et pratiques des élites socio-économiques	295
3.1. <i>Les élites préfèrent le travail horloger en fabrique à celui à domicile</i>	295
3.2. <i>La fabrique pour discipliner les milieux ouvriers</i>	299
3.3. <i>Le travail à domicile comme danger pour l’industrie horlogère</i>	300
3.4. <i>Limiter le travail horloger à domicile, le promouvoir dans d’autres branches</i>	304
4. Trente Glorieuses: le retour silencieux du travail à domicile	308
4.1. <i>Du point de vue des employeurs: le travail domiciliaire comme modalité d’emploi</i>	308
4.2. <i>Du point de vue des ouvrières: le travail domiciliaire comme modalité d’articulation famille/emploi</i>	316
4.3. <i>L’articulation famille/emploi « cachée » dans les foyers</i>	320

14 – À LA RECHERCHE DES « PETITES MAINS » : RECRUTEMENT NATIONAL ET RECRUTEMENT ÉTRANGER	323
1. L'immigration dans le Jura bernois à la fin du XIX ^e siècle et au début du XIX ^e siècle.	324
2. Les migrations intérieures au service de l'industrie horlogère jurassienne .	328
3. Ouverture progressive de l'industrie horlogère suisse à la main-d'œuvre étrangère	331
4. Réglementation spécifique du recrutement étranger dans l'horlogerie suisse.	335
5. Les difficultés d'articulation famille/emploi pour les ouvrières italiennes. .	344
5.1. <i>Les « Italiennes » sont-elles mères ?</i>	344
5.2. <i>Le regroupement familial</i>	348
5.3. <i>Les « Italiennes » obligées de travailler en fabrique</i>	353
5.4. <i>L'engagement de la communauté italienne en faveur de la garde des enfants</i>	356
CONCLUSION PARTIE IV	359

CONCLUSIONS GÉNÉRALES

LES TROIS AXES D'ANALYSE DU RAPPORT À L'EMPLOI DES FEMMES : NÉCESSITÉ, POSSIBILITÉ ET REPRÉSENTATIONS	366
À L'AVENIR	368
ANNEXES	371

BIBLIOGRAPHIE

ARCHIVES.	395
ARCHIVES IMPRIMÉES	399
TEXTES DE L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE	401
PÉRIODIQUES.	405
MATÉRIEL STATISTIQUE	407
LITTÉRATURE ET TÉMOIGNAGES	409
LITTÉRATURE SECONDAIRE.	411
RESSOURCES ÉLECTRONIQUES	437
DOCUMENTS AUDIO-VIDÉO.	439
LISTES	441