

Le 1^{er} juillet 1996 entrant en vigueur la Loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes du 24 mars 1995 (Loi sur l'égalité, LEG). Vingt ans plus tard, il s'agit de retracer ses fondements et d'examiner la jurisprudence qui lui a été consacrée. Alors qu'un avant-projet de modification de la loi sur l'égalité obligeant les entreprises à analyser leur pratique salariale est en cours de consultation, il convient aussi de s'interroger sur l'efficacité de cette loi, notamment dans le domaine de la discrimination salariale.

Pour tenter de répondre aux principales questions concernant l'application de la LEG, un colloque a été organisé le 11 février 2016 à l'Université de Neuchâtel conjointement par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG), la Chambre neuchâteloise du commerce et de l'industrie (CNCI) et le Centre d'étude des relations de travail (CERT). Le présent ouvrage comprend les actes du colloque rédigés par des contributrices et contributeurs actifs dans la recherche, l'enseignement, la pratique et la promotion de l'égalité au travail. Il est préfacé par Monsieur le Conseiller fédéral Alain Berset, chef du Département fédéral de l'intérieur.

Am 1. Juli 1996 trat das Bundesgesetz vom 24. März 1995 über die Gleichstellung von Frau und Mann (Gleichstellungsgesetz, GlG) in Kraft. Zwanzig Jahre später sollen die ursprüngliche Idee dargelegt und die bisher ergangene Rechtsprechung reflektiert werden. Des Weiteren soll die Wirksamkeit dieses Gesetzes, insbesondere im Bereich der Lohndiskriminierung, hinterfragt werden, dies umso mehr, als aktuell ein Vorentwurf zur Änderung des Gleichstellungsgesetzes in der Vernehmlassung ist. Demgemäss sollen Unternehmen verpflichtet werden, ihre Lohnpraxis zu analysieren.

Um auf die wesentlichen Fragen zur Anwendung des GlG Antworten zu finden, haben das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG), die Chambre neuchâteloise du commerce et de l'industrie (CNCI) und das Centre d'étude des relations de travail (CERT) gemeinsam am 11. Februar 2016 an der Universität Neuenburg eine Tagung veranstaltet. Die vorliegende Publikation enthält die Beiträge der in der Forschung, Lehre, Praxis und der Förderung der Gleichstellung in der Arbeitswelt tätigen Referentinnen und Referenten. Eingeleitet werden die Beiträge durch das Vorwort von Herrn Bundesrat Alain Berset, Vorsteher des Eidgenössischen Departements des Innern.