

Contenu de l'ouvrage

Rédigé par treize contributeurs actifs dans l'enseignement et/ou la pratique du droit du travail et de la psychologie du travail, l'ouvrage a pour but de répondre aux questions principales concernant la prévention et la gestion des conflits interpersonnels au travail.

Domaines couverts

- Assurances privées et publiques
- Droit français
- Droit privé du travail (CO)
- Droit public du travail (LTr)
- Fonction publique
- Psychologie du travail

Questions traitées

- Dispositifs formels et informels
- Gestion des conflits
- Harcèlement psychologique (*mobbing*) et harcèlement sexuel
- Médiation
- Notion de conflit au travail
- Prestations des assurances
- Prévention des conflits
- Responsabilité de l'employeur privé et public
- Rôle des Chambres du commerce et de l'industrie
- Sanctions à disposition du travailleur
- Sanctions prononcées par l'employeur
- *Whistleblowing*

Centre d'étude des relations de travail

Le Centre d'études des relations de travail (CERT), rattaché à la Faculté de droit de l'Université de Neuchâtel, est à disposition des entreprises, des administrations publiques et de tous les autres milieux intéressés aux questions relatives au droit privé et public du travail. Ses membres donnent des cours universitaires, mettent sur pied des séminaires de formation continue et des colloques, rédigent et publient diverses contributions, encouragent la publication de travaux scientifiques dans la collection juridique du Centre et rédigent des avis de droit (pour toute information: www.unine.ch/CERT).