

# Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit und Lohnfortzahlung

*Schutz vor Lohnausfällen nach Privatrecht,  
Bundespersonalrecht, Personalrecht Basel-Landschaft  
und Basel-Stadt*

MARIA WENGER

# Inhaltsverzeichnis

<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>XI</b>
<b>Rechtsquellenverzeichnis.....</b>	<b>XIX</b>
<b>Materialienverzeichnis .....</b>	<b>XXI</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>XXIII</b>
<b>I. Einleitung .....</b>	<b>1</b>
1. Ausgangslage .....	1
2. Rechtslage bei unfallbedingter Arbeitsunfähigkeit .....	2
3. Thematische Eingrenzung und Fragestellung .....	3
<b>II. Voraussetzungen der Arbeitgeberlohnfortzahlung .....</b>	<b>5</b>
1. Voraussetzungen nach Privatrecht.....	5
1.1. Rechtsgrundlage.....	5
1.2. Verhinderung an der Arbeitsleistung.....	5
1.3. In der Person des Arbeitnehmers liegende Verhinderungsgründe.....	6
1.4. Verschulden.....	7
1.5. Karenzfrist .....	8
1.6. Beweis der unverschuldeten Arbeitsunfähigkeit .....	10
1.6.1. Arztzeugnis .....	12
1.6.2. Vertrauensarzt.....	15
1.7. Bestehendes Arbeitsverhältnis .....	18
2. Voraussetzungen nach Bundespersonalrecht.....	18
2.1. Rechtsgrundlage.....	18
2.2. Anspruchsvoraussetzungen nach BPV.....	19
2.3. Vergleich Privatrecht und öffentliches Bundesrecht .....	20
2.3.1. Verhinderung an der Arbeitsleistung .....	20
2.3.2. Verschulden.....	20
2.3.3. Karenzfrist.....	21
2.3.4. Arztzeugnis und Vertrauensarzt.....	21
3. Voraussetzungen nach Personalrecht Basel-Landschaft.....	22
3.1. Rechtsgrundlage.....	22

- 3.2. Anspruchsvoraussetzungen nach PersG BL..... 22
- 4. Voraussetzungen nach Personalrecht Basel-Stadt ..... 24
  - 4.1. Rechtsgrundlage ..... 24
  - 4.2. Anspruchsvoraussetzungen nach PersG BS ..... 24
- 5. Zwischenfazit betreffend die Voraussetzungen ..... 25
- III. Dauer und Höhe der Arbeitgeberlohnfortzahlung ..... 29**
  - 1. Lohnfortzahlungsanspruch nach Privatrecht ..... 29
    - 1.1. Dauer und Höhe des Anspruchs ..... 29
    - 1.2. Einschränkungen in Abhängigkeit des Anstellungsverhältnisses ..... 30
    - 1.3. Einschränkung durch den Einheitskredit..... 31
    - 1.4. Lohnfortzahlungsskalen ..... 31
    - 1.5. Lohn- und Zeitminimum ..... 32
    - 1.6. Alternative Versicherungslösung ..... 33
  - 2. Lohnfortzahlungsanspruch nach Bundespersonalrecht ..... 33
    - 2.1. Dauer und Höhe des Anspruchs ..... 33
    - 2.2. Einschränkungen..... 34
    - 2.3. Alternative Versicherungslösung ..... 35
  - 3. Lohnfortzahlungsanspruch nach Personalrecht Basel-Landschaft ..... 35
    - 3.1. Dauer und Höhe des Anspruchs ..... 35
    - 3.2. Einschränkungen..... 36
    - 3.3. Alternative Versicherungslösung ..... 36
  - 4. Lohnfortzahlungsanspruch nach Personalrecht Basel-Stadt ..... 37
    - 4.1. Dauer und Höhe des Anspruchs ..... 37
    - 4.2. Einschränkungen..... 38
    - 4.3. Alternative Versicherungslösung ..... 38
  - 5. Zwischenfazit betreffend die Dauer und Höhe der Lohnfortzahlung ..... 39
- IV. Versicherungsleistungen ..... 43**
  - 1. Allgemeines zur Krankentaggeldversicherung..... 43
    - 1.1. Rechtsgrundlage und Voraussetzungen der Versicherungslösung ..... 43
    - 1.2. Nebeneinander von Sozial- und Privatversicherungen ..... 44
    - 1.3. Versicherungsverhältnis ..... 46
    - 1.4. Funktion und Ziel der Versicherungslösung..... 46

1.5. Versicherungsleistungen bei Beendigung des Anstellungsverhältnisses.....	48
1.6. Vor- und Nachteile der Versicherungslösung .....	49
1.7. Rechtliche Qualifikation der Versicherungsleistungen.....	50
2. Dauer und Höhe der Versicherungsleistungen .....	51
3. Gleichwertigkeit der Versicherungslösung .....	52
3.1. Beurteilung der Gleichwertigkeit.....	52
3.2. Finanzierung der Versicherungslösung .....	54
3.3. Gesundheitsvorbehalte und Versicherungsausschlüsse .....	55
3.3.1. Fehlender oder eingeschränkter Versicherungsschutz.....	55
3.3.2. Datenschutz im Taggeldversicherungswesen .....	57
3.4. Leistungsaufschub.....	59
3.5. Verweigerung der Versicherungsleistungen .....	60
4. Zwischenfazit betreffend die Versicherungsleistungen .....	62
<b>V. Koordination der Versicherungsleistungen .....</b>	<b>65</b>
1. Ausgangslage .....	65
2. Existenzsicherung bei krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit .....	66
3. Grundsätze der Leistungskoordination .....	68
4. Koordination im Einzelnen .....	69
4.1. Krankentaggeldleistungen und Leistungen der Invalidenversicherung.....	69
4.2. Krankentaggeldleistungen und Leistungen der obligatorischen beruflichen Vorsorge .....	71
4.3. Krankentaggeldleistungen und Leistungen der Arbeitslosenversicherung.....	73
5. Zwischenfazit betreffend die Koordination der Versicherungsleistungen .....	76
<b>VI. Abschliessende Bemerkungen .....</b>	<b>79</b>