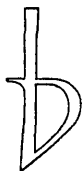


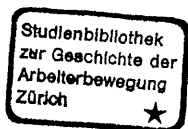
**Wolfgang Linke**

# **Die Stellung der Angestellten in der modernen Gesellschaft**



**Bund-Verlag · Köln**

17



# INHALTSVERZEICHNIS

	Seite
Einleitung . . . . .	7
<i>I. Zum Begriff des Angestellten</i> . . . . .	9
Sinn und Grenzen einer Definition . . . . .	9
Die Vielfalt der Berufsgruppen . . . . .	9
Die Manager . . . . .	11
Der Angestelltenbegriff in den Gesetzen . . . . .	12
Die Abgrenzung durch die Rechtsprechung . . . . .	12
Soziologische Definition . . . . .	14
Funktions- und Delegationstheorie . . . . .	16
Folgerungen . . . . .	18
<i>II. Die Entwicklung der Angestelltenschaft</i> . . . . .	20
Kritik der Quellen . . . . .	20
Der Anteil an den Erwerbspersonen . . . . .	20
Allgemeine Ursachen der Entwicklung . . . . .	21
Die Entwicklung der verschiedenen Gruppen . . . . .	23
Handelsangestellte . . . . .	23
a) Handel und Verkehr . . . . .	23
b) Banken und Versicherungen . . . . .	25
Industriangestellte . . . . .	25
a) Büros und kaufmännische Abteilungen . . . . .	26
b) Betrieb und technische Abteilungen . . . . .	26
Verwaltungsangestellte . . . . .	27
Sonstige Angestellte . . . . .	28
Die weiblichen Angestellten . . . . .	29
Angestellte in Stadt und Land . . . . .	30
Zusammenfassende Betrachtung . . . . .	31
<i>III. Die Angestellten als Leistungsgruppe</i> . . . . .	33
Funktionsgruppenkatalog als Meßinstrument . . . . .	33
Anforderungen an die Schulbildung . . . . .	36
Erforderliche Berufsausbildung . . . . .	37
Gewünschte Berufserfahrung . . . . .	39
Notwendige besondere Fähigkeiten . . . . .	40

Qualifikation in kaufmännischen und technischen Berufen . . . . .	41
Verkaufskräfte . . . . .	41
Kontoristen . . . . .	42
Buchhalter . . . . .	42
Technische Angestellte . . . . .	43
Ergebnis . . . . .	43
Qualifikation der Verwaltungsangestellten . . . . .	43
Lohn als Gradmesser der Leistung . . . . .	45
Beruflicher Aufstieg . . . . .	47
Berufliche Sicherheit . . . . .	49
Büroautomation . . . . .	51
<i>IV. Soziale Selbsteinschätzung und Verhaltensweisen . . . . .</i>	<i>54</i>
Die besondere Mentalität . . . . .	54
Berufliche Motivierung der Selbsteinschätzung . . . . .	56
Unternehmernähe und Vertrauen . . . . .	56
Geistige Leistung und Sauberkeit der Arbeit . . . . .	58
Sichere Anstellung und Aufstiegsglauben . . . . .	58
Soziale Herkunft der Angestellten . . . . .	59
Angestellte als Konsumenten . . . . .	61
Politisches Verhalten . . . . .	63
Familienverhältnisse . . . . .	64
Die Solidarität der Angestellten . . . . .	66
<i>V. Anerkennung der sozialen Eigenstellung . . . . .</i>	<i>69</i>
Eine besondere Arbeitnehmergruppe . . . . .	69
Die Optik der Arbeiter . . . . .	70
Das allgemeine Prestige . . . . .	72
Der soziale Status . . . . .	74
Terminologische Bemerkungen . . . . .	74
Die besondere „soziale Schicht“ . . . . .	77
<i>VI. Schlußbetrachtungen . . . . .</i>	<i>79</i>
Resümee . . . . .	79
Ausblick . . . . .	79
Anhang . . . . .	81
Funktionsgruppenkatalog . . . . .	81
Abgrenzung der Leistungsgruppen . . . . .	83
Literaturverzeichnis . . . . .	85