

Die Gewerkschaft, das sind wir, **alle**.

Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit

- Allgemeines zur Entwicklung der Lohnsysteme
 - Das Lohnsystem in den Gesamtarbeitsverträgen der Chemischen Industrie
 - Das Funktionslohnsystem
 - Der Leistungslohn
 - Die Zielsetzung der GTCP



Inhaltsverzeichnis

1. Allgemeines zur Entwicklung der Lohnsysteme	3
1.1. Zunehmende Rationalisierung und Intensivierung der Arbeit seit den sechziger Jahren	3
1.2. Zur Struktur der Leistungslohnsysteme	5
1.3. Formen der Entlöhnung	6
1.4. Formen der Leistungsermittlung	7
1.5. System der analytischen Arbeits- und Leistungsbewertung	7
1.6. Der Konflikt um Lohn und Leistung	8
2. Der Aufbau des Lohnsystems in der Chemischen Industrie der Regionen Baselstadt, Baselland und Fricktal gemäss den Gesamtarbeitsverträgen	9
3. Der Funktionslohn	12
3.1. Die Zielsetzungen des Funktionslohnes	12
3.2. Wie weit sind diese Zielsetzungen in den einzelnen Firmen realisiert?	15
3.3. Die Arbeitsplatzbewertung	26
3.4. Einstufung des GAV-Personals	28
3.5. Besitzstandregelung	35
3.6. Gesichtspunkte zur Beurteilung der analytischen Arbeitsbewertung	36
4. Der Leistungslohn	38
5. Zielsetzungen GTCP	40
6. Statistischer Anhang	42