

Adrian Ritz  
Adrian Blum

# **Personalmanagement und Arbeitsbedingungen an den Mittelschulen im Kanton Zürich**

*Studie im Auftrag der Bildungsdirektion des Kantons Zürich*

KPM-Verlag  
Bern

## Inhaltsverzeichnis

VORWORT .....	1
<b>1 EINLEITUNG .....</b>	<b>3</b>
1.1 Aufbau des Berichts.....	3
1.2 Ausgangslage .....	3
1.3 Verfasser und Berichtszeitraum.....	4
1.4 Zielsetzungen und Aussagekraft der Studie .....	4
1.5 Methodik .....	5
<b>2 GRUNDMODELL DES PERSONALMANAGEMENTS AN SCHULEN .....</b>	<b>7</b>
<b>3 ANALYSE DER PERSONALFUNKTIONEN.....</b>	<b>11</b>
3.1 Personalrekrutierung .....	11
3.1.1 Status Kanton Zürich.....	11
3.1.2 Studienergebnisse Forneck/Schriever und Oelkers .....	13
3.1.3 Analyse und Gestaltungsempfehlungen.....	14
3.1.3.1 Analyse.....	14
3.1.3.2 Gestaltungsempfehlungen.....	18
3.2 Beurteilung und Entlohnung .....	22
3.2.1 Status Kanton Zürich.....	22
3.2.2 Studienergebnisse Forneck/Schriever und Oelkers .....	24
3.2.3 Analyse und Gestaltungsempfehlungen.....	26
3.2.3.1 Analyse.....	26
3.2.3.2 Gestaltungsempfehlungen.....	31
3.3 Personalentwicklung.....	40
3.3.1 Status Kanton Zürich.....	40
3.3.2 Studienergebnisse Forneck/Schriever und Oelkers .....	41
3.3.3 Analyse und Gestaltungsempfehlungen.....	45
3.3.3.1 Analyse.....	45
3.3.3.2 Gestaltungsempfehlungen.....	48
3.4 Arbeitsbedingungen.....	52
3.4.1 Status Kanton Zürich.....	52
3.4.2 Studienergebnisse Forneck/Schriever und Oelkers .....	53
3.4.3 Analyse und Gestaltungsempfehlungen.....	55
3.4.3.1 Analyse.....	55
3.4.3.2 Gestaltungsempfehlungen.....	57
<b>4 GESTALTUNGSEMPFEHLUNGEN UND ENTWICKLUNGSLINIEN.....</b>	<b>61</b>
<b>DOKUMENTEN- UND LITERATURVERZEICHNIS .....</b>	<b>67</b>