

Adrian Ritz
Adrian Blum

Personalmanagement und Arbeitsbedingungen an den Mittelschulen im Kanton Zürich

Studie im Auftrag der Bildungsdirektion des Kantons Zürich

KPM-Verlag
Bern

Inhaltsverzeichnis

VORWORT	1
1 EINLEITUNG	3
1.1 Aufbau des Berichts.....	3
1.2 Ausgangslage	3
1.3 Verfasser und Berichtszeitraum.....	4
1.4 Zielsetzungen und Aussagekraft der Studie	4
1.5 Methodik	5
2 GRUNDMODELL DES PERSONALMANAGEMENTS AN SCHULEN	7
3 ANALYSE DER PERSONALFUNKTIONEN	11
3.1 Personalrekrutierung	11
3.1.1 Status Kanton Zürich.....	11
3.1.2 Studienergebnisse Forneck/Schriever und Oelkers	13
3.1.3 Analyse und Gestaltungsempfehlungen.....	14
3.1.3.1 Analyse.....	14
3.1.3.2 Gestaltungsempfehlungen.....	18
3.2 Beurteilung und Entlohnung	22
3.2.1 Status Kanton Zürich.....	22
3.2.2 Studienergebnisse Forneck/Schriever und Oelkers	24
3.2.3 Analyse und Gestaltungsempfehlungen.....	26
3.2.3.1 Analyse.....	26
3.2.3.2 Gestaltungsempfehlungen.....	31
3.3 Personalentwicklung	40
3.3.1 Status Kanton Zürich.....	40
3.3.2 Studienergebnisse Forneck/Schriever und Oelkers	41
3.3.3 Analyse und Gestaltungsempfehlungen.....	45
3.3.3.1 Analyse.....	45
3.3.3.2 Gestaltungsempfehlungen.....	48
3.4 Arbeitsbedingungen	52
3.4.1 Status Kanton Zürich.....	52
3.4.2 Studienergebnisse Forneck/Schriever und Oelkers	53
3.4.3 Analyse und Gestaltungsempfehlungen.....	55
3.4.3.1 Analyse.....	55
3.4.3.2 Gestaltungsempfehlungen.....	57
4 GESTALTUNGSEMPFEHLUNGEN UND ENTWICKLUNGSLINIEN	61
DOKUMENTEN- UND LITERATURVERZEICHNIS	67