

Jean-Philippe Dunand | Pascal Mahon (éd.)

Marie Deveaud-Plédran

# Le harcèlement dans les relations de travail

Etude pluridisciplinaire de la question du harcèlement suivie d'une étude comparée entre le droit suisse et quelques législations étrangères



Schulthess § 2011  
ÉDITIONS ROMANDES

## Table des matières

<b>Remerciements</b>	VII
<b>Bibliographie</b>	XIII
<b>Lexique</b>	XXIX
<b>Introduction</b>	1
<b>Première Partie :</b>	9
<b>Le harcèlement au travail : un sujet ancien, mais un objet d'étude et de préoccupation récent</b>	9
<b>Chapitre I. Généralités</b>	9
I. Quelques éléments de définition préalables	9
II. Le harcèlement psychologique et sexuel, un phénomène inhérent à l'histoire de la construction de l'humanité	13
<b>Chapitre II. Principaux travaux en médecine et psychosociologie : le mobbing</b>	17
I. Harcèlement moral, harcèlement psychologique, mobbing : quelle (s) définition (s)?	17
II. Le harcèlement moral ou psychologique dans les relations de travail : le mobbing.	21
1. Premiers éléments de définition	21
2. Éléments de définition complémentaires	22
3. Formes particulières de harcèlement au travail	29
4. Choix terminologiques de l'auteure	38
5. Conséquences du mobbing sur la santé	47
6. Causes principales du mobbing et mobiles des harceleurs	51
<b>Chapitre III. Principaux travaux en médecine et psychosociologie : Le harcèlement sexuel</b>	53
I. Introduction	53
1. Éléments de définition	53
2. Le harcèlement sexuel, une forme de violence parmi d'autres ?	55
3. Le harcèlement sexuel, en tant que propositions ou signaux à caractère sexuel	56
4. Autres formes de harcèlement sexuel	61
5. Le harcèlement sexuel, une relation particulière de pouvoir	63
6. Le harcèlement sexuel, une atteinte objective et subjective :	66
II. Harcèlement sexuel et mobbing	72
1. Auteurs et victimes de harcèlement psychologique et sexuel : hommes ou femmes ?	75
2. Conséquences du harcèlement sexuel dans les relations de travail	78

<b>Chapitre IV. L'approche du mobbing et du harcèlement sexuel par le monde du travail et les ressources humaines</b>	81
I. Le mobbing	81
II. Le harcèlement sexuel	85
<b>Chapitre V : Aperçu d'une définition juridique du harcèlement en droit suisse</b>	91
I. Etudes effectuées en Suisse	91
1. Etude nationale réalisée par le SECO	91
2. L'exemple de la Fonction publique vaudoise	99
II. Les sources du droit Suisse en matière de harcèlement psychologique et sexuel	108
1. Les conventions internationales	109
2. Les normes de rang constitutionnel	120
3. Le cadre légal	121
<b>Conclusion de la 1<sup>ère</sup> partie</b>	157
<b>Deuxième Partie : Quelques exemples de dispositions étrangères et de droits nationaux en matière de harcèlement</b>	163
<b>Introduction</b>	157
<b>Chapitre I. Approche d'une réflexion juridique sur le harcèlement au travail à l'étranger</b>	163
I. Ebauche d'une réflexion à l'échelle de l'Union européenne	163
II. Principales bases légales au sein de l'UE	169
<b>Chapitre II. Compte-rendu des débats sur le bien-fondé d'une législation commune au sein des pays de l'UE</b>	189
I. L'option libérale, défavorable à une législation européenne en matière de harcèlement	190
II. L'option legaliste favorable à une définition précise du harcèlement et à une législation commune au sein de l'UE	193
1. Définition du harcèlement moral	198
2. Observation critique de ces définitions	198
III. Position de la Commission européenne entre 2002 et 2004	199
IV. Analyse critique	203
1. Droit matériel	203
2. Questions de procédure	207
3. Intérêt d'une législation spécifique	210
V. Dernières avancées du débat	213
1. Accord-cadre sur le harcèlement et la violence au travail	214
2. Définition du harcèlement	217
<b>Chapitre III. Le droit espagnol en matière de harcèlement</b>	221
I. Loi sur le Statut des travailleurs et Décret d'application en matière de sanctions dans l'ordre social	222
1. Généralités	222
2. Champ d'application	223

3. Définitions	225
4. Développement des notions	229
5. Obligations réciproques et responsabilités	231
II. Loi sur le Statut de la Fonction publique	244
1. Champ d'application	244
2. Définitions	245
III. La loi pénale	255
1. Historique	255
2. Code pénal militaire	256
3. Conclusion	271
<b>Chapitre IV. Le droit belge</b>	273
I. Historique et doctrine	273
1. Les lois belges et les directives européennes sur le travail	277
2. Code de procédure judiciaire et Code pénal	278
II. Dispositions relatives au harcèlement	279
1. Rapports de droit privé et de droit de la fonction publique	279
2. Application quant aux personnes	279
3. Application quant au cadre de travail	282
III. Obligations de l'employeur	283
1. Prévention	283
2. Mesures de protection envers les travailleurs	283
3. Voies de droit	285
IV. Notions et définitions	289
1. Le bien-être	289
2. La violence au travail	292
3. Le harcèlement moral au travail	293
4. Le harcèlement sexuel au travail	294
V. Analyse des actes de harcèlement	295
1. Caractère intentionnel (objectif) du harcèlement moral ou sexuel	295
2. Conséquences sur la victime (ou caractère passif) du harcèlement	296
3. Incrimination du harcèlement	299
4. Prévention	300
5. Conclusion	301
<b>Chapitre V. Le droit français</b>	303
I. Aperçu général	303
II. Notions et définitions	305
1. Le harcèlement moral	305
2. Le harcèlement sexuel	310
III. Champ d'application	316
IV. Obligation contractuelle et détournement du contrat de travail	325
1. Sanctions civiles et sanctions disciplinaires	326
2. Sanctions pénales	326
3. Prévention	330
4. Autres acteurs de la prévention au sein de l'entreprise	331

---

<i>5. Etendue de la protection en matière de harcèlement moral ou sexuel</i>	332
<i>6. Actions possibles pour le travailleur</i>	334
<i>7. Bilan</i>	343
<b>Conclusion</b>	345