

Hubert Annen / Julian Ebert

# **Assessment-Center**

**Mehr Sicherheit im Karrieretest**

**orell füssli** Verlag AG

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	7
<b>1. Warum das Assessment-Center so ist, wie es ist</b>	11
Hauptmerkmale und historischer Hintergrund	12
<b>2. Womit im Assessment-Center zu rechnen ist</b>	21
Beurteilungskriterien und Übungen	22
<b>3. Tests im Assessment-Center</b>	45
Möglichkeiten und Grenzen psychologischer Tests im AC	46
<b>4. So läuft ein Assessment-Center ab</b>	81
Systematik am Beispiel eines Muster-Assessment- Centers	82
<b>5. Bereit sein fürs Assessment-Center</b>	103
Was man bei der Vorbereitung tun und lassen sollte	104

<b>6. Das Ergebnis des Assessment-Centers nutzen</b>	159
Die Bedeutung des Feedbacks	160
<b>7. Was bleibt?</b>	177
Einige abschließende Bemerkungen	178
<b>Literaturempfehlungen</b>	187