

Change auf Teamebene

Multiperspektivische Betrachtungen zu Teams in organisationalen Veränderungsprozessen

Herausgegeben von
Urs Kaegi
Silke Müller

Mit Beiträgen von
Klaus Antons
Olaf Geramanis
Henk Goorhuis
Urs Kaegi
Thomas Loer

Oliver Martin
Manfred F. Moldaschl
Silke Müller
Brigitte Sachs-Schaffer
Michael Zirkler

Verlag Neue Zürcher Zeitung

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	7
URS KAEGI	
1 Change auf Teamebene	13
URS KAEGI	
2 Change zwischen Komplexität, linearer Steuerungslogik und Hilfslosigkeit	25
MICHAEL ZIRKLER	
3 Die Sozialform des Teams als besondere Form von Kollegialität	41
THOMAS LOER	
4 Das Ende der Teams?	59
OLAF GERAMANIS	
5 Wem gehört das Sozialkapital	83
MANFRED F. MOLDASCHL	
6 Teams als autopoietische Systeme	109
HENK GOORHUIS	
7 Die Wahrnehmung und Gestaltung organisationalen Wandels auf der Seite des Teams und deren Erschliessung mithilfe rekonstruktiver Verfahren	129
SILKE MÜLLER	
8 Der Change Agent als Zauberlehrling	153
KLAUS ANTONS	
9 High-Performance-Teams unter der Lupe: «... durchwegs gut aufgestellt!»	165
BRIGITTE SACHS-SCHAFFER	

10	Emotionen im Change	185
	OLIVER MARTIN	
	Die Autorinnen und Autoren	199