

Peter Müri (Hrsg.)

# **... wenn nur das Personal nicht wär**

**Ein Lehrbuch für die Führungspraxis**

Unter Mitarbeit der folgenden Autoren

Franz Biedermann   Mirjam Britsch   Sabine Hugentobler  
Rolf Imbach   Peter Müri   Markus Schmid   Hansrudi Sele  
Adi Zangerle   Rolf Zemp

Verlag Industrielle Organisation

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	7
<b>1. Nur auf einer Hochzeit tanzen: .....</b>	<b>11</b>
<b>Führen im neuen Paradigma</b> Der Entwicklungssprung in die Verbindlichkeit	
<b>2. Feuer im Bauch: .....</b>	<b>27</b>
<b>Führen mit Energie-Management</b> Energie-Fluss – der neue Führungsansatz	
<b>3. Unternehmen ohne Grenzen: .....</b>	<b>55</b>
<b>Führen mit Freiraum-Management</b> Schaffen von Freiräumen als echte Motivation	
<b>4. Die guten ins Töpfchen ....: .....</b>	<b>75</b>
<b>Führen mit Potenzial-Analyse</b> Fehler und Fallen vermeiden auf der Suche nach fähigen Menschen	
<b>5. Das Bauchwehthema «Qualifikation»: .....</b>	<b>103</b>
<b>Führen mit Feedback</b> Das Qualifikationsgespräch neu designen	
<b>6. Farbige wie das Chamäleon: .....</b>	<b>123</b>
<b>Führen mit Rollenvielfalt</b> Situationen flexibel meistern	
<b>7. Tiefseetaucher auf Schatzsuche: .....</b>	<b>143</b>
<b>Führen mit Kultur-Management</b> Normen und Leitwerte hervorholen und gestalten	

<b>8. Den Kornspeicher öffnen:</b> .....	171
<b>Führen mit Wissens-Transfer</b>	
Wissen zugänglich machen	
<b>9. Das Unternehmen auf dem Laufsteg:</b> .....	193
<b>Führen mit Image-Management</b>	
Die Wirkung nach aussen als Führungsaufgabe	
<b>10. Support vom Spielfeldrand:</b> .....	211
<b>Führen mit Coaching</b>	
Das Begleiten von Teams und Mitarbeitern	

## **Anhang**

Autoren .....	224
Anmerkungen .....	227
Literaturverzeichnis .....	235