

Anforderungsanalysen als Basis für die Personalauswahl

*- am Beispiel von Fertigungs- und Fähigkeitsanforderungen für
Kontrollraumtätigkeiten in Kernkraftwerken*

Abhandlung

*zur Erlangung der Doktorwürde
der Philosophischen Fakultät
der Universität Zürich*

vorgelegt von

Sandra Schumacher Walser

Treiten BE / Wohlenschwil AG

Angenommen im Frühjahrssemester 2010

auf Antrag von Herrn Prof. Dr. Martin Kleinmann

und Frau Prof. Dr. Gudela Grote

Zürich, 2011

Inhaltsverzeichnis

Einführung	1
Kapitel EINS: <i>Fleishman Job Analyse System für eigenschaftsbezogene Anforderungsanalysen (F-JAS)</i>	17
Kapitel ZWEI: <i>When job incumbents and laypersons analyze jobs: Does decomposing items and using less complex items make the ratings of both groups more accurate?</i>	89
Kapitel DREI: <i>Job requirements for control room jobs in nuclear power plants</i>	111
Diskussion	155
Erklärung	163
Curriculum Vitae	165