

Assessment-Center entscheiden über berufliches Fortkommen. Wer sich gezielt vorbereitet, hat bessere Chancen zu reüssieren. Einfache Rezepte helfen da nicht weiter. Vielversprechender erscheint ein ganzheitlicher, kritischer Blick auf die Übungsanlagen moderner Assessment-Center.

Zwei ausgewiesene Experten klären über Regeln, Tests und Fallstricke heutiger Personalauswahlverfahren auf. Bewerberinnen und Bewerber verstehen damit von Grund auf, wie ein Assessment-Center funktioniert. Nur das gibt mehr Sicherheit im Karrieretest.

**Hubert Annen** ist promovierter Psychologe, Präsident des Arbeitskreises Assessment Center Schweiz und Dozent für Militärpsychologie und Militärpädagogik an der ETH Zürich. Er hat mehrere Evaluationsstudien zu Assessments durchgeführt.

**Julian Ebert** ist Arbeitspsychologe und beruflich für die Entwicklung, Durchführung und Auswertung von Personal-Assessments in Forschung und Praxis verantwortlich. Er kennt auch die Perspektive der Teilnehmenden aus eigener Erfahrung.