

## **Abstract**

Mitarbeiteraktien und Stock Options sind bei vielen Unternehmen weit verbreitet. Nach dem Boom in den 90er Jahren erfolgte nun aufgrund der gefallen Börsenkurse die Ernüchterung. Dass auch heute Aktien- und Stock Option Pläne sinnvoll sein und für alle Beteiligten attraktiv ausgestaltet werden können, wird in der vorliegenden Publikation aufgezeigt.

Der Schwerpunkt liegt in der zivilrechtlichen, insbesondere aktienrechtlichen Darstellung von Mitarbeiteraktien und Mitarbeiteroptionen. Daneben werden aber auch die übrigen Rechtsgebiete behandelt, die im Zusammenhang mit dem Thema von Bedeutung sind - in erster Linie Steuerrecht, aber auch Strafrecht, Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und Internationales Recht (EU-Raum, USA).

In der Praxis gibt es eine Vielzahl von Modellen für Mitarbeiteraktien und Mitarbeiteroptionen (Stock Option Plans). Anhand zahlreicher, praxisbezogener Beispiele werden die wichtigsten Varianten anschaulich erläutert. Die Ausführungen zum Inhalt eines Mitarbeiterbeteiligungs-Reglements, zum Mitarbeiteraktien-Kaufvertrag und zum Mitarbeiter-Optionsvertrag sind für den Praktiker ebenso von Nutzen wie die systematische Darstellung der Implementierung von Mitarbeiterbeteiligungsplänen.

Die Publikation richtet sich sowohl an die Praxis, die sich mit Fragen der Mitarbeiterbeteiligung zu befassen hat (Rechtsanwälte, Juristen, Ökonomen sowie Verwaltungsrats- und Geschäftsleitungsmitglieder) als auch an die Lehre (Rechtswissenschaftler und Dozenten).

## **Inhalt**

\*Allgemeiner Teil: Die Entwicklung von Mitarbeiteraktien und Mitarbeiteroptionen in der Schweiz - Begriffe und Formen der Mitarbeiterbeteiligung -

Die Beteiligten - Motive und Ziele der Mitarbeiterbeteiligung - Risiken der Mitarbeiteraktie - Corporate Governance und Offenlegung  
Besonderer Teil: Die Bereitstellung der benötigten Aktien - Die Veräußerung von Mitarbeiteraktien durch die Gesellschaft an die Mitarbeiter - Mitarbeiteroptionen in zivilrechtlicher Hinsicht - Mitarbeiteraktien in zivilrechtlicher Hinsicht - Gemischte Beteiligungspläne - Verbuchung und Rechnungslegung von Mitarbeiteroptionen und Mitarbeiteraktien - Repricing und andere Änderungen von Stock Option Plans - Arbeitsrecht und Mitarbeiterbeteiligung - Die zwischengeschaltete Rechtsperson - Die Rechtsfolgen von Unternehmenszusammenschlüssen auf Mitarbeiterbeteiligungspläne - Die Mitwirkungsrechte des Mitarbeiteraktionärs - Die Kaderbeteiligung - Die Aufgaben des Verwaltungsrates im Zusammenhang mit der Mitarbeiterbeteiligung  
Die Besteuerung von Mitarbeiteraktien und Mitarbeiteroptionen  
Die Insiderproblematik im Zusammenhang mit Mitarbeiteraktien und Mitarbeiteroptionen  
Mitarbeiteraktien und Mitarbeiteroptionen in Europa - Mitarbeiteraktien und Mitarbeiteroptionen in den USA