

## Inhalt

\*Von Loyalität keine Spur Konsequenzen einer illusionären Expansionspolitik: Ich AG und Wirtschaftskrise Herausforderungen an ein strategisches Personalmanagement - Gefahr der demographischen Entwicklung - Konsequenzen von innerer Kündigung - Mobbing als Ausdruck der innerbetrieblichen Eiszeit - Unternehmens-darwinismus: Survival of the Fittest Wertindividualismus: Opportunismus und Illoyalität von High Potentials - Nach dem "War for Talent" Neuer Orientierungsrahmen für Enttäuschte - Identifikation, Betriebsklima und Unternehmensimage als zentrale Bindungsfaktoren - Der Abwanderung entgegengetreten Neue Zukunftsperspektiven eröffnen und Qualifizierungs- und Kommunikationsdefizite reduzieren - Nicht jeden Wunsch erfüllen Loyalität an Leistung knüpfen

Den Kinderschuhen entwachsen Mitarbeiterbindung der zweiten Generation: Aus Fehlern lernen Neue Instrumente zur Verbesserung der Partnerschaft zwischen Unternehmen und Mitarbeitern - Fluktuationsanalyse - Mitarbeiterumfragen als Grundlage erfolgreicher Retention-Strategien - Anti-Headhunting Chancen und Grenzen einer ungewöhnlichen Dienstleistung - Attraktive Anreizsysteme - Grenzen des Shareholder Value Aktienoptionen haben an Bindungskraft verloren - Neue Vergütungspakete für Leistungsträger - Coaching - Ideen- und Wissensmanagement - Employee Self Service Gestalten statt Verwalten - Work-Life-Balance Noch zeigen Unternehmen ihren Mitarbeitern die kalte Schulter - Warum sich Work-Life-Balance für Unternehmen und Mitarbeiter auszahlt - Innovative Arbeitszeitmodelle - Betriebliche Altersversorgung - Gesundheit und Wellness - Mit Human Capital an die Spitze - Menschen führen und begeistern - Sich als attraktiver Arbeitgeber positionieren - People Value schaffen

Mitarbeiterbindung, gewusst wie: Punkte sammeln für den Firmenerfolg Dank eines ungewöhnlichen Gehaltsmodells halten die Unternehmensberater ihrem Arbeitgeber Avinci die Stange - Umdenken in den Köpfen Warum die Führungskräfte des Engineering-Spezialisten Bertrandt ihr Augenmerk auf

die Mitarbeiterbindung richten - Wider den Jugendwahn Warum der Automobilzulieferer Brose seine Personalpolitik korrigierte - Die Akademiker Wie das Softwareunternehmen FJH die Mitarbeiterbindung durch gezielte Weiterbildung erhöht - Auf der Achterbahn Warum die Teamkultur beim Halbleiter-Konzern Infineon entscheidend zur Mitarbeiterbindung beiträgt - Work-Life-Balance in der transatlantischen Dienstleistung Wie die Mitarbeiter von "Trust in Business" Job und Privatleben unter einen Hut kriegen - Für viele Unternehmen ist es zu spät für eine Imagekorrektur Ein Gespräch mit Kienbaum-Beraterin Anke Hunziger über Mitarbeiterbindung

Anhang/Checklisten: Auf die Mischung kommt es an Ansätze zum Ausgleich von Altersstrukturen in Unternehmen - Angst in Unternehmen und wie man sie überwindet - Human Capital Kodex - Leitsätze für die Personalabteilung zur Überwindung von Demotivation - Ideenmanagement in der Wirtschaft Die besten Unternehmen der Branchen - Barrieren für die Errichtung von Mitarbeiterportalen - Weiche Faktoren im Führungsverhalten - Mythos Teamarbeit - Viel Licht und Schatten - Mini-Check-Liste für die Mitarbeiterbindung - Ideen zur systematischen Mitarbeiterbindung - Was Bewerber anzieht, bindet und motiviert - Mitarbeiterbindung, Engagement und Leistungsorientierung in Europa - Was die Mitarbeiterloyalität am meisten beeinflusst: - Zentrale Themen für HR in 2005 - Familien-freundliche Arbeitswelt - was die Unternehmen tun